Välkomna!

Region Halland

Region Hallands uppdrag

Tf regiondirektör Cristine Karlsson

Region Halland

FILM 1

Regionkontoret

Tf regiondirektör Cristine Karlsson

Region Halland

”

Kontoret ska bistå regionstyrelsen i att genomföra beslut och koordinera halländsk utveckling.

Regionkontoret - en egen förvaltning

- Cirka 500 anställda
- Regionstyrelsen har samlat de strategiska funktionerna på regionkontoret
- Hög trivsel, låg sjukfrånvaro



Krav, förväntningar och behov 2023



- Nationell kompetensutmaning
- Hållbarhet som genomgående perspektiv
- Öka robusthet för att klara det oförutsedda
- Allt fler frågor behöver hanteras tillsammans eller i mellanrum
- Utveckla vår flexibla förmåga
- Fortsätta lägga samman våra perspektiv för att våra tjänster ska vara relevanta för invånarna

FILM 2


Region Halland

Halland Bästa livsplatsen – Vår bild och andras

Kommunikationsdirektör Johanna Wiechel Steier

Region Halland

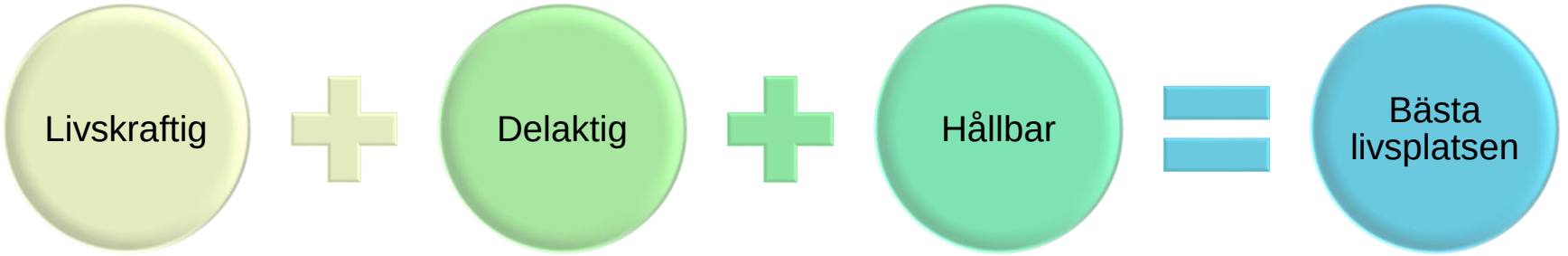
Strategierna visar vägen

Regional utvecklingsstrategi (RUS)

Övergripande riktning och vägledning för Hallands utveckling

INGEN SKA LÄMNAS UTANFÖR

Målsättningen att Halland ska vara *Bästa livsplatsen* även år 2035 definieras utifrån överenskommelsen Agenda 2030 och de 17 globala målen där den grundläggande principen är att ingen ska lämnas utanför i samhällsutvecklingen.



Regional utvecklingsstrategi (RUS)

Utmaningar som region för att nå visionen 2035

- Stärka Halland genom en god och långsiktig ekonomisk utveckling
- Stärka en hållbar närmiljö och en attraktiv livsmiljö i hela Halland
- Stärka Halland genom delaktighet och tillit



Ett halländskt strategipaket för hållbar utveckling

- Regional Utvecklingsstrategi (RUS) styr regionens arbete mot visionen Bästa livsplatsen. Genomförandestrategierna bryter ner RUS:en i handling.

Genomförandestrategierna:

- *Strategi för hållbar tillväxt (2021-2028)*
- *Hälso- och sjukvårdsstrategin (2017-2025).*
- *Hallands kulturstrategi och kulturplan (2021-2024)*

På gång kopplat till RUS:

- Regional fysisk plan
- Handlingsplan för regionens klimat- och miljöarbete



Halland Bästa Livsplatsen – Varumärke och profilering

Vilka ord kommer upp när du tänker på Region Halland?

Skriv max 3 ord per person…
Gå till **www.menti.com** och använd koden **6864 7052**

Varför är det viktigt att veta vad som tycks om oss?

”

Vårt varumärke = vårt rykte

Hur vet man om man har ett svagt varumärke?

Stort glapp mellan
löfte och verklighet



Så här vill vi i Region Halland upplevas

- Varma, inkluderande och engagerade
- Öppna, välkomnande och inbjudande
- Pålitliga, handlingskraftiga och kunniga



Region Halland – viktig aktör med olika uppdrag

- Servicegivare
- Myndighet
- Samhällsutvecklare
- Demokratiaktör
- Platsutvecklare
  - Halland – bästa livsplatsen
    (livsplats - besöksmål – etableringsregion)
- Och sist men inte minst - arbetsgivare



Delaktighet och demokrati

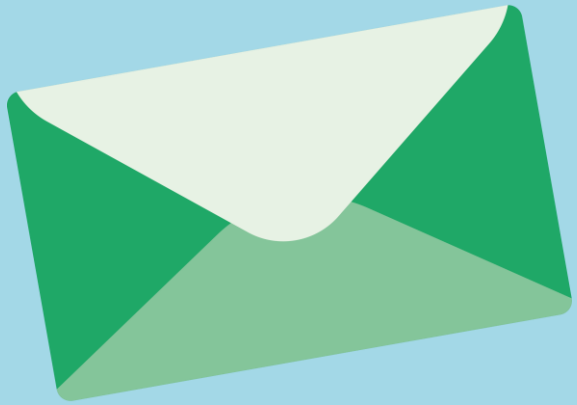
- Högst deltagande i landet i regionval mellan 2006 – 2022
- 83,4 procent av hallänningarna röstade i regionvalet 2022 (80,2 riket)
- Detta var en minskning från 2018 (valdeltagande i regionvalet 86,2 procent) men fortfarande högst andel i landet
- Kungsbacka har högst valdeltagande i länet – och bland det högsta i landet
- Halland är den region som har haft ett obrutet borgerligt styre under längst tid, med Moderat partibeteckning på regionstyrelsens ordförande de senaste 30 åren
- Efter valet 2022 styrs Region Halland av en minoritet bestående av M, KD, C och L



”

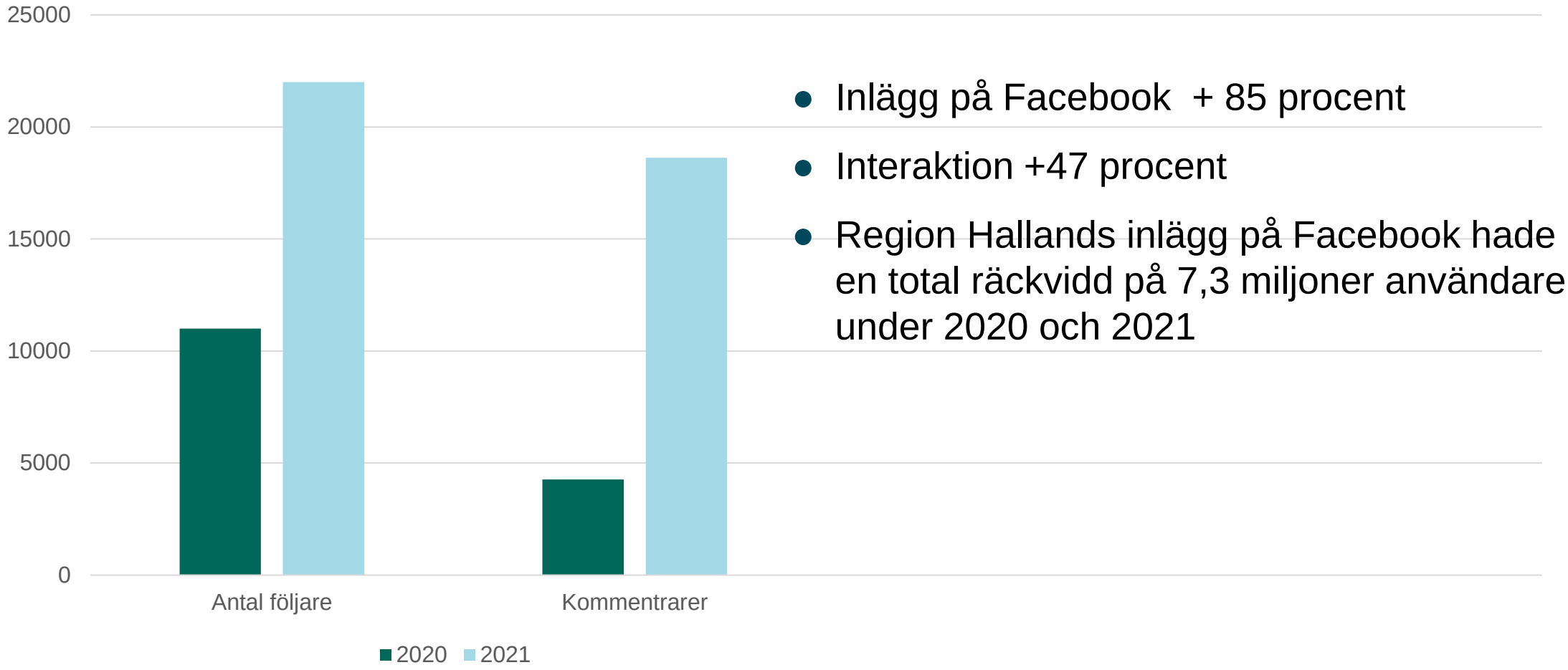
Det hände något i dialogen mellan hallänningen och regionen 2020-2021







Ökning av engagemang i sociala medier



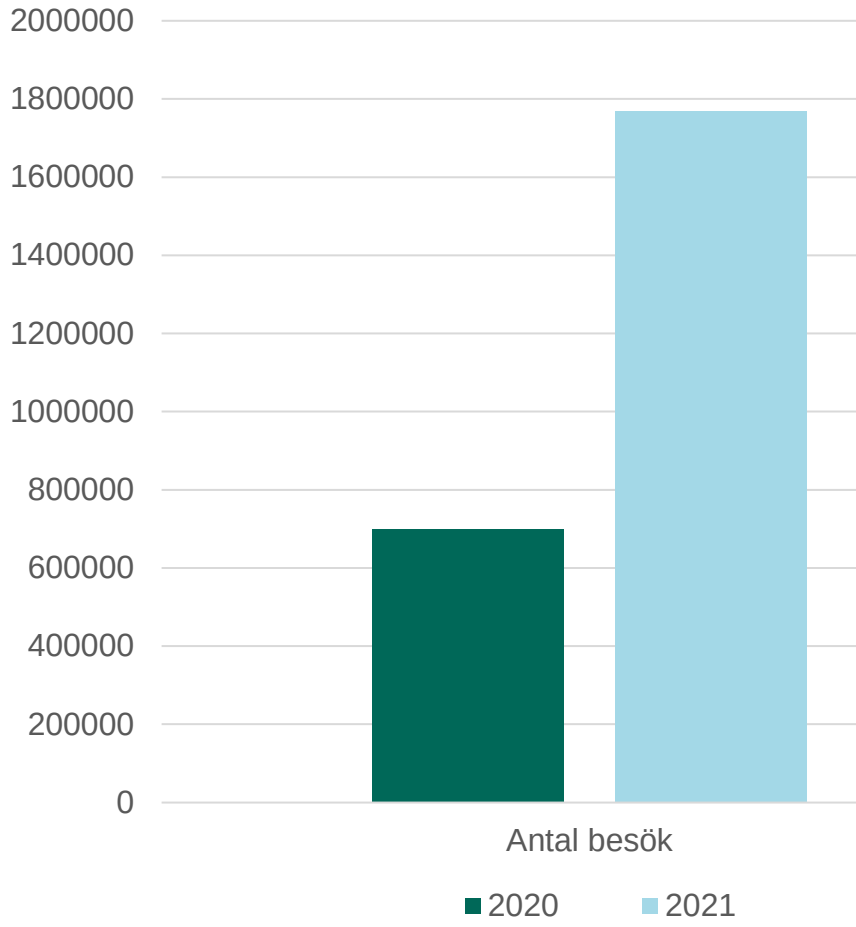
- Inlägg på Facebook + 85 procent
- Interaktion +47 procent
- Region Hallands inlägg på Facebook hade en total räckvidd på 7,3 miljoner användare under 2020 och 2021

Exempel
på Facebookinlägg som gav mycket reaktioner och interaktion





Besök regionhalland.se



- Kraftig ökning av antal besök på webben
- Ett kraftigt ökat inflöde av synpunkter och frågor via alla tänkbara kanaler
- Plötsligt krävdes en heltidstjänst för att svara på mejl med synpunkter på webbnyheter
- Även mediefrågorna sköt i höjden, med daglig kontakt med lokal och nationell media
- Nya servicevägar som telefonlinjen för vaccinationsfrågor, med tusentals samtal dagligen under perioder med hög belastning

”

1177 är första linjens support och regionens ansikte utåt. Vi har högt förtroende. Därför får vi många samtal om allt

1177, ADH

”

I växeln behövs hela tiden en uppdaterad här och nu-bild. Vi är som detektiver som lusläser intranät och webbar för att kunna svara den som ringer, i alla möjliga frågor

Televäxeln, RGS

”

Vi kan inte längre sköta sociala medier med vänsterhanden

Kommunikation, RK

”

Hallänningarna har en nära relation till sin vårdcentral. Detta gör att många hör av sig direkt till oss när de hör eller läser om något som berör vården.

Närsjukvården

I backspegeln – pandemiåren

- Ökad kännedom om Region Halland
- Nya arbetssätt och ökad tillgänglighet och invånarservice
- Höjda förväntningar på snabba svar och service
- Ökad dialog med invånare i alla kanaler
- Många glada tillrop och positiva dialoger
- Fler svåra dialoger, kritik och ”trollaktivitet”
- Fler incidenter och IT-attacker landet runt,
- Bitvis hård ton och kritik mot regionpolitik och politiska företrädare



Utveckling av service, berättande och invånardialog

Hur kan vi ge ännu bättre service och underlätta invånarens kontakt med oss? Hur kan vi samtidigt stärka berättelsen om Region Halland som en plats för boende, arbete, innovation – och en region som vill leverera den bästa vården även i en framtid med förändrade förutsättningar?

Exempel pågående utvecklingsarbete:

- Invånarservice och enkla kontaktvägar till regionen
- God och Nära vård, Hälsoinnovation och FVIS – det händer mycket inom halländsk sjukvård, där vi behöver samla och bredda bilden samt öka förståelsen för vårdens utmaningar och utveckling
- Arbete med en plattform för berättande kring Halland – bästa livsplatsen
- Utveckla nya och befintliga ytor för samtal med invånare
- Chattar ger invånaren möjlighet att på ett enkelt sätt få kontakt med vården



En tillväxtregion i stark utveckling

Regional utvecklingsdirektör Bo-Josef Eriksson

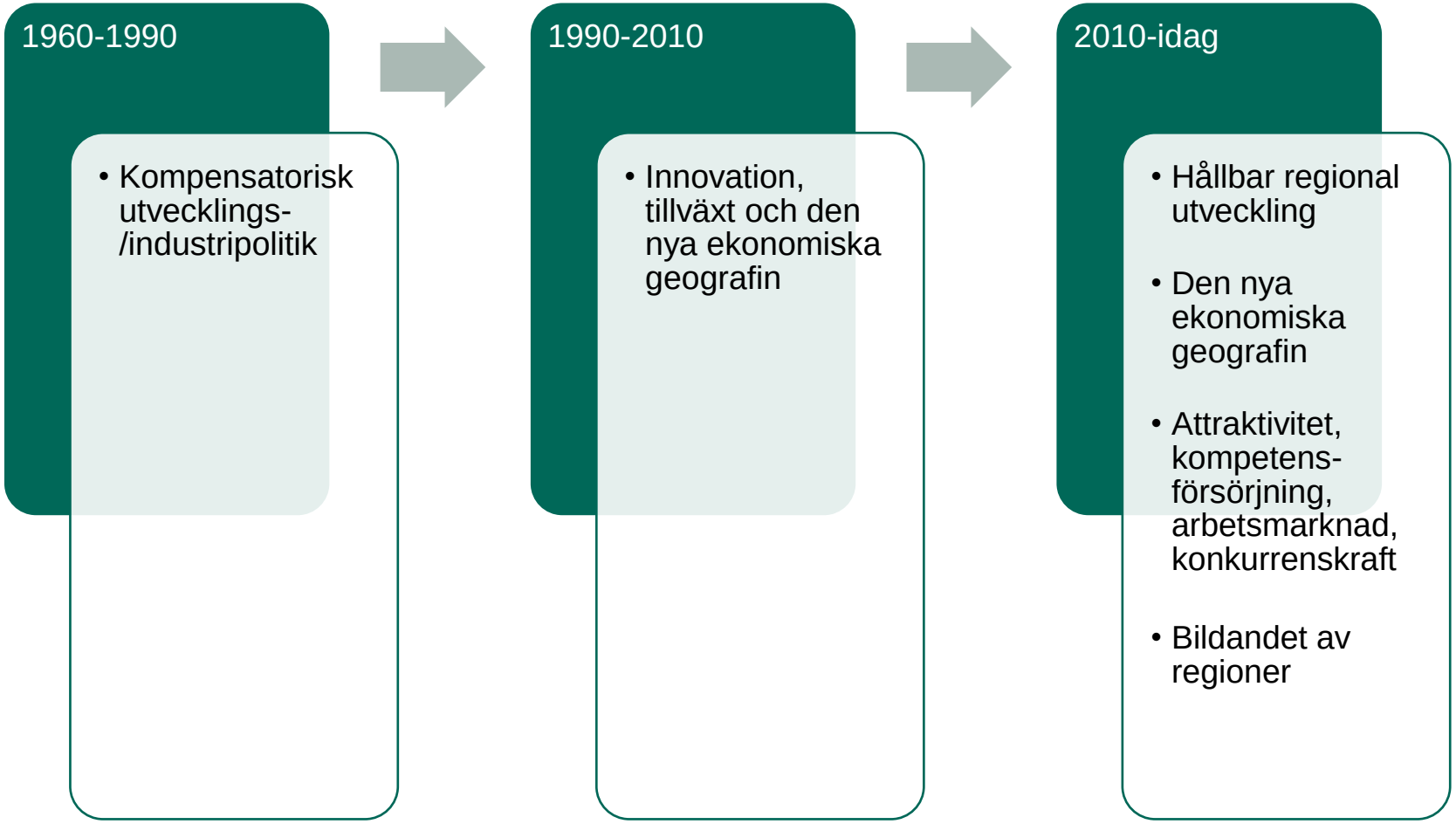
Region Halland

Varför regional utveckling?

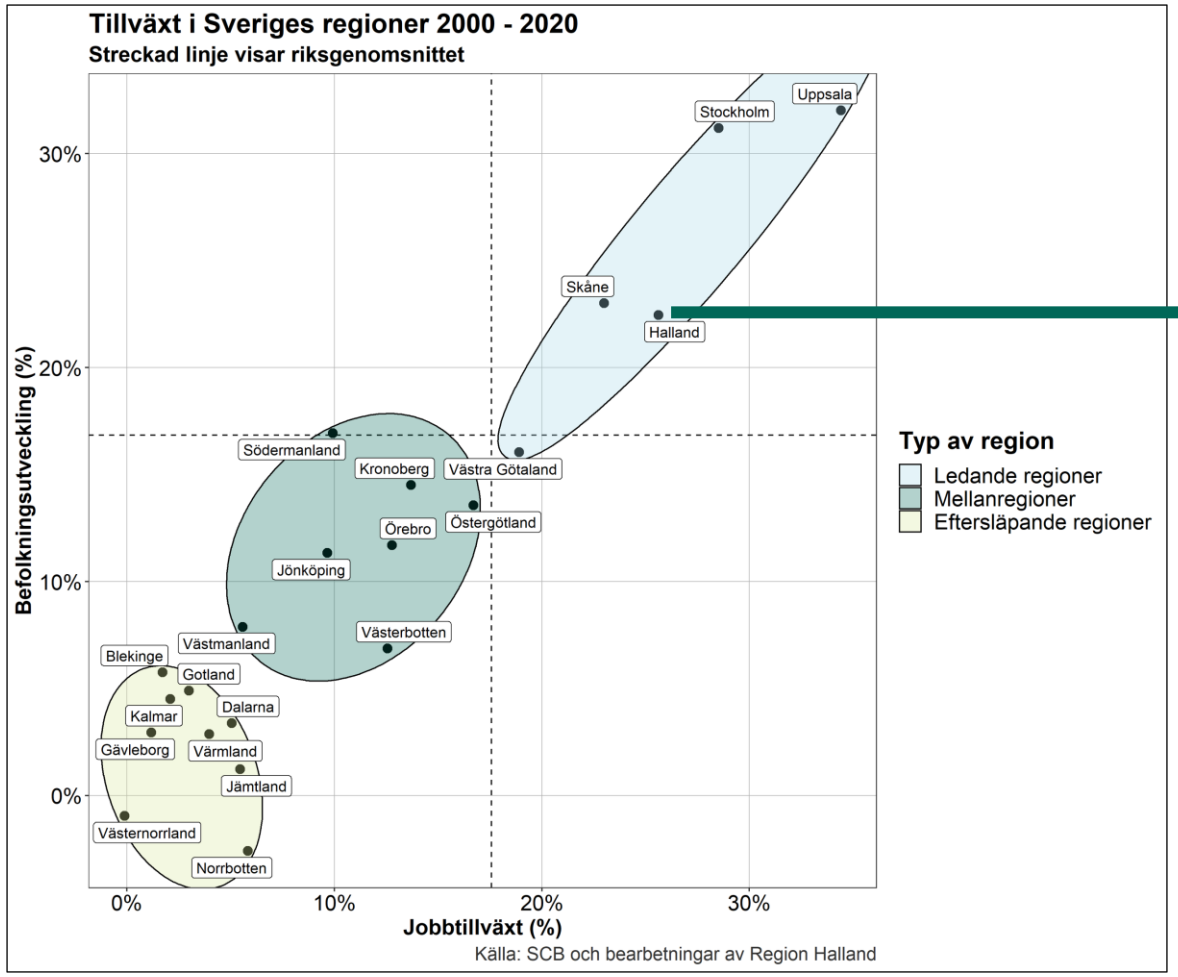
- Ett riksgenomsnitt är inte tillräckligt för att förstå utvecklingen i Sverige
- Regionerna har olika förutsättningar i den nya ekonomiska geografin
- Regionerna har mer kunskap än staten om vad som är de mest lämpliga utvecklingsinsatserna
- Många frågor skär idag över kommungränserna, exempelvis näringsliv, infrastruktur, kompetensförsörjning och arbetsmarknad
- Beslut ska fattas nära medborgarna

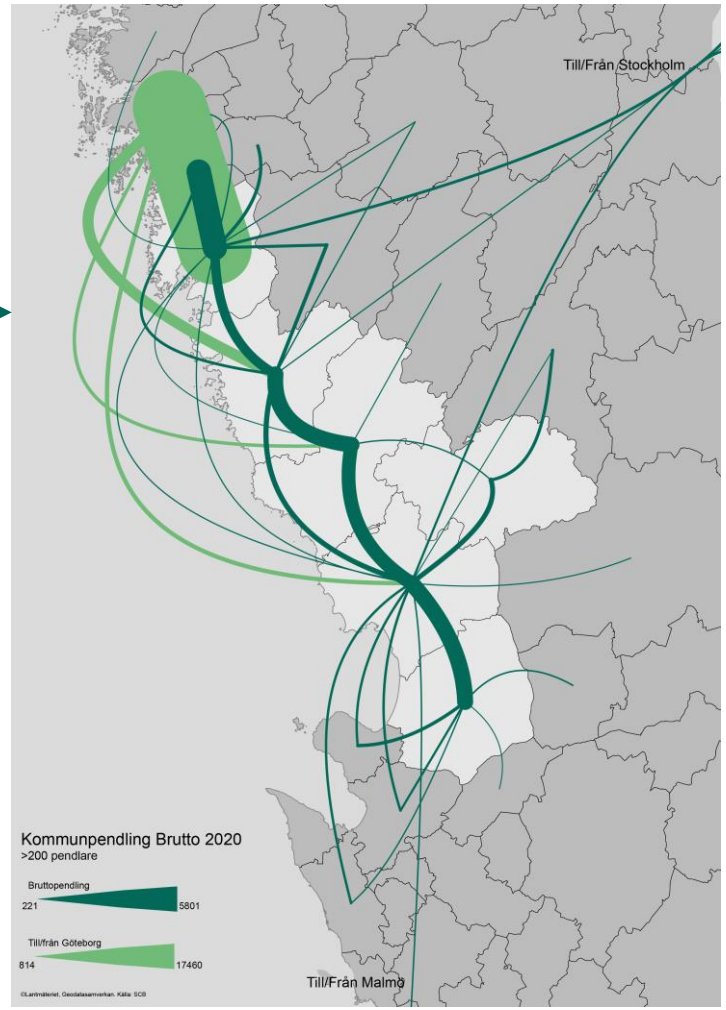


Vad är regional utveckling?



Hur ser utvecklingen ut?





Vilket är uppdraget?

Nationell strategi för hållbar regional utveckling i hela landet 2021–2030

- *Målet för den regionala utvecklingspolitiken är utvecklingskraft med stärkt lokal och regional konkurrenskraft för en hållbar utveckling i alla delar av landet*

Den regionala utvecklingsförordningen

- Det regionala tillväxtarbetet ska utformas och bedrivas i sektorsövergripande samarbete mellan aktörer på lokal, regional, nationell och internationell nivå.
- Den som har ansvaret för det regionala tillväxtarbetet ska utarbeta och fastställa en strategi för länets utveckling (regional utvecklingsstrategi) och samordna insatser för att genomföra strategin.

Strategier för hållbar välfärd och utveckling



Hallands strategi för hållbar tillväxt och smart specialisering 2021 – 2028

Målet för strategin är hållbar tillväxt

Hållbar tillväxt uppnås genom hållbarhetsdriven konkurrenskraft, attraktivitet och inkludering med fokus på grön omställning. Det är så vi tar oss närmare visionen Halland bästa livsplatsen.

”
Vi har ett gemensamt ansvar att utveckla Halland för att möta framtiden på ett hållbart sätt. Strategin ringar in och beskriver områden som är viktiga för hållbar tillväxt i Halland

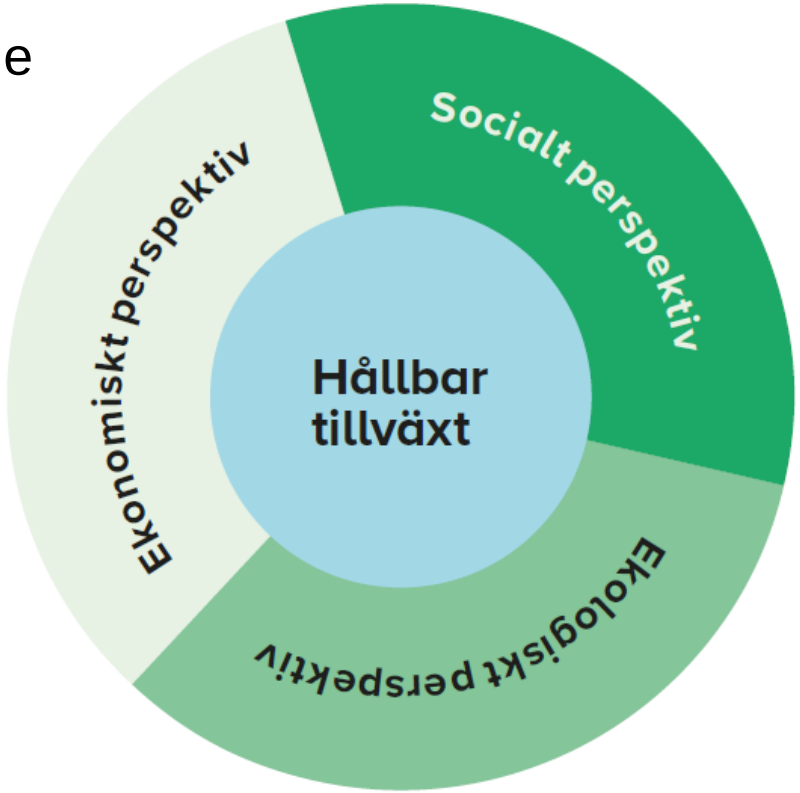
Hallands strategiska områden för hållbar tillväxt 2021 – 2028

Målbilder

- **Attraktiva och hållbara livsmiljöer:**
  en hållbar och attraktiv region mitt i ett växande sydvästsverige

- **Utbildning, kompetens och jämlik hälsa:**
  en region med hög sysselsättning och jämlik hälsa

- **Förnyelseförmåga och konkurrenskraft:**
  en region med internationell konkurrenskraft
  och hållbar tillväxt



Attraktiva och hållbara livsmiljöer

- Regional fysisk planering – statligt fördelat uppdrag som startade 1 januari 2023.
- Infrastruktur och kollektivtrafik - statliga fördelade uppdrag.
- Energiförsörjning – samordna strategiska insatser.
- Externt klimat och miljöarbete.
- Internt klimat och miljöarbete.



Utbildning, kompetens och jämlik hälsa

- Vara kunskapsgarant. Analyser, prognoser och bedömningar av kompetensbehov
- Samordna och mobilisera aktörer för strategisk kompetensutveckling i arbetslivet.
- Samordna och processleda samverkansgrupper inom utbildning.
- Samverka för en mer anpassningsbar, inkluderande och jämställd arbetsmarknad.
- Arbeta aktivt för en god och jämlik hälsa genom att utveckla och bidra med kunskap.
- Utveckla Region Hallands jämställdhetsarbete.



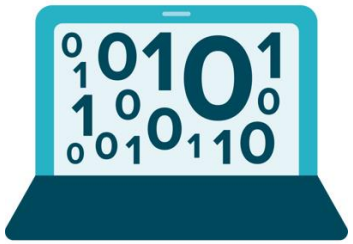




Förnyelseförmåga och konkurrenskraft



- Genomförandet av den smarta specialiseringsstrategin. Mer forskning och innovation för:
  Framtidens vård och hälsa, hållbara samhällen, intelligenta system och innovativ affärsutveckling
- Främja den tekniska utvecklingen samt digital och grön omställningen i det halländska näringslivet.
- Positionera Halland för att attrahera besökare, kompetenser, företag och investeringar
- I samverkan utveckla starkare och tillgängliga innovationsmiljöer i Halland.








Region Halland

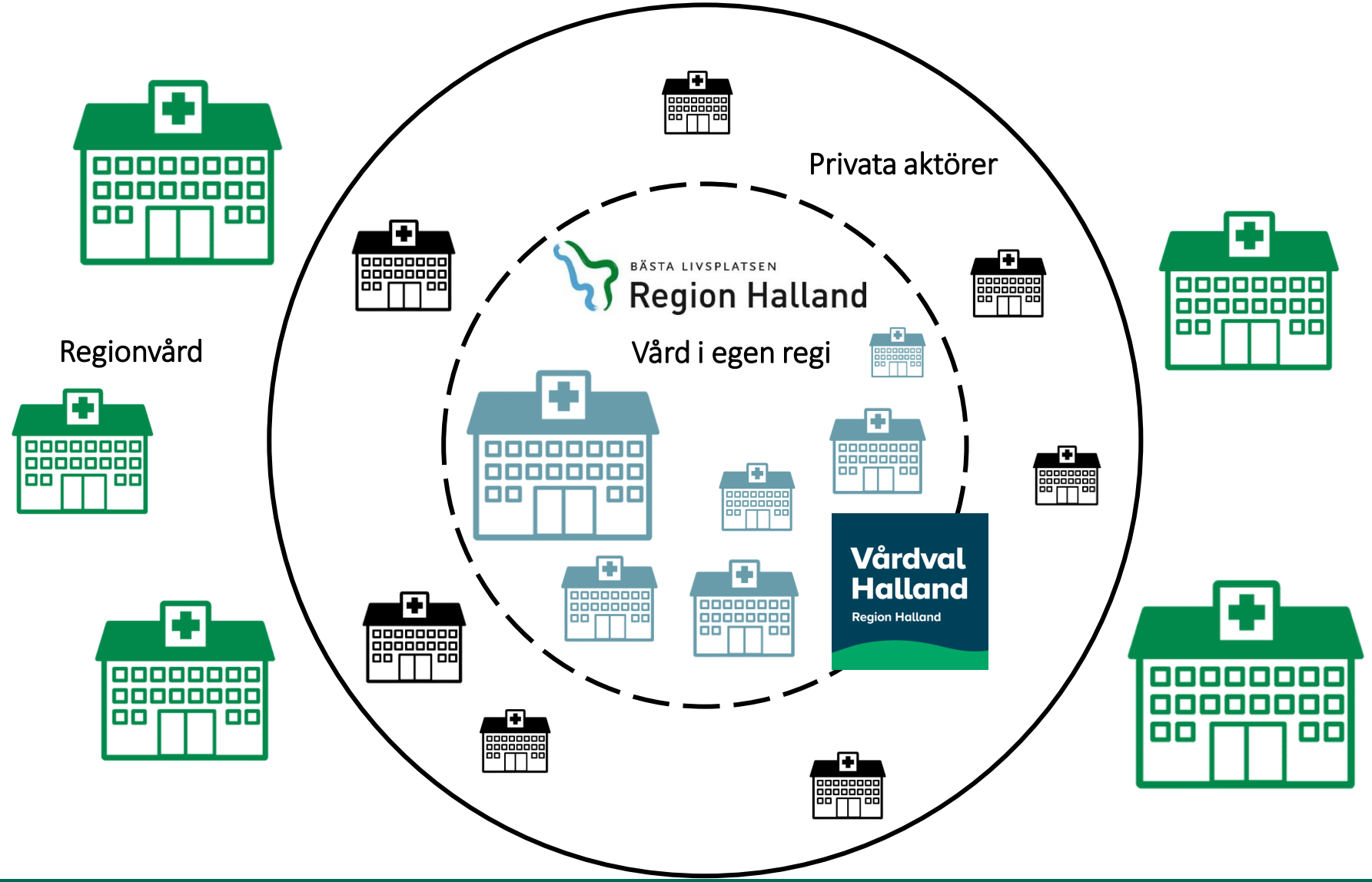
Hälso- och sjukvården i Halland

Hälso- och sjukvårdsdirektör Martin Engström

Region Halland

Omgivning - förutsättningar - inriktning

Hälso- och sjukvårdssystemet



Vårdval Halland närsjukvård

- Sedan 2010 är det lagstiftat om att primärvård ska erbjudas via vårdval. Uppdraget styrs av ”Uppdragsbeskrivning och förfrågningsunderlag för Vårdval i närsjukvård” som revideras årligen

- Ersättningen baseras på hur många patienter som är listade vid vårdcentralen och detta är viktat efter ålder och kön. En del av ersättningen baseras på CNI (socioekonomiskt index) samt täckningsgrad (mått som beskriver andelen besök i närsjukvård i relation till all öppenvård)

- Verksamheterna följs upp årligen med kvalitetsrevisioner



Vårdval Halland specialiserad öppenvård hud och psykiatri

Specialiserat vårdval hud:

- All hudsjukvård förutom sexuellt överförbara sjukdomar
- Egen regi och 4 privata vårdgivare
- Marknadsandelen är 29 % offentlig och 71 % privat

Specialiserat vårdval psykiatri

- 4 diagnoser inom vuxenpsykiatri ADHD, ADD, bipolär och depression
- Egen regi och 3 privata vårdgivare
- Marknadsandelen är 70 % offentlig och 30 % privat



Vägledande principer

Region Halland

- utgår i största möjliga mån från fakta vid vägval, beslutsfattande och kommunikation
- arbetar primärt baserat på ansvarstagande snarare än uppdragsbaserat
- följer gällande lagar och riktlinjer inom hälso- och sjukvården
- följer de beslut och rekommendationer som Socialstyrelsen tar fram
- arbetar längs flera vägar och med många utförare för att erbjuda invånarna hög kvalitet och god tillgänglighet

Region Hallands ambitioner för framtiden

- Fortsätta bedriva sjukvård på högsta nationella och internationella kvalitetsnivå
- Fortsätta utveckla den nära vården
  - Tillvarata digitala lösningar och erfarenheter
  - Verka för minsta möjliga inverkan på den dagliga livsföringen i samband med sjukdom
  - Utveckla samverkan med kommunerna kring in- och utskrivning vid slutenvård
- Säkerställa informationsdriven vårdutveckling
- Införa Framtidens vårdinformationsstöd (FVIS)
- Säkerställa förutsättningarna för robusta verksamheter i såväl vardag som kris
- Bibehålla och förbättra god tillgänglighet

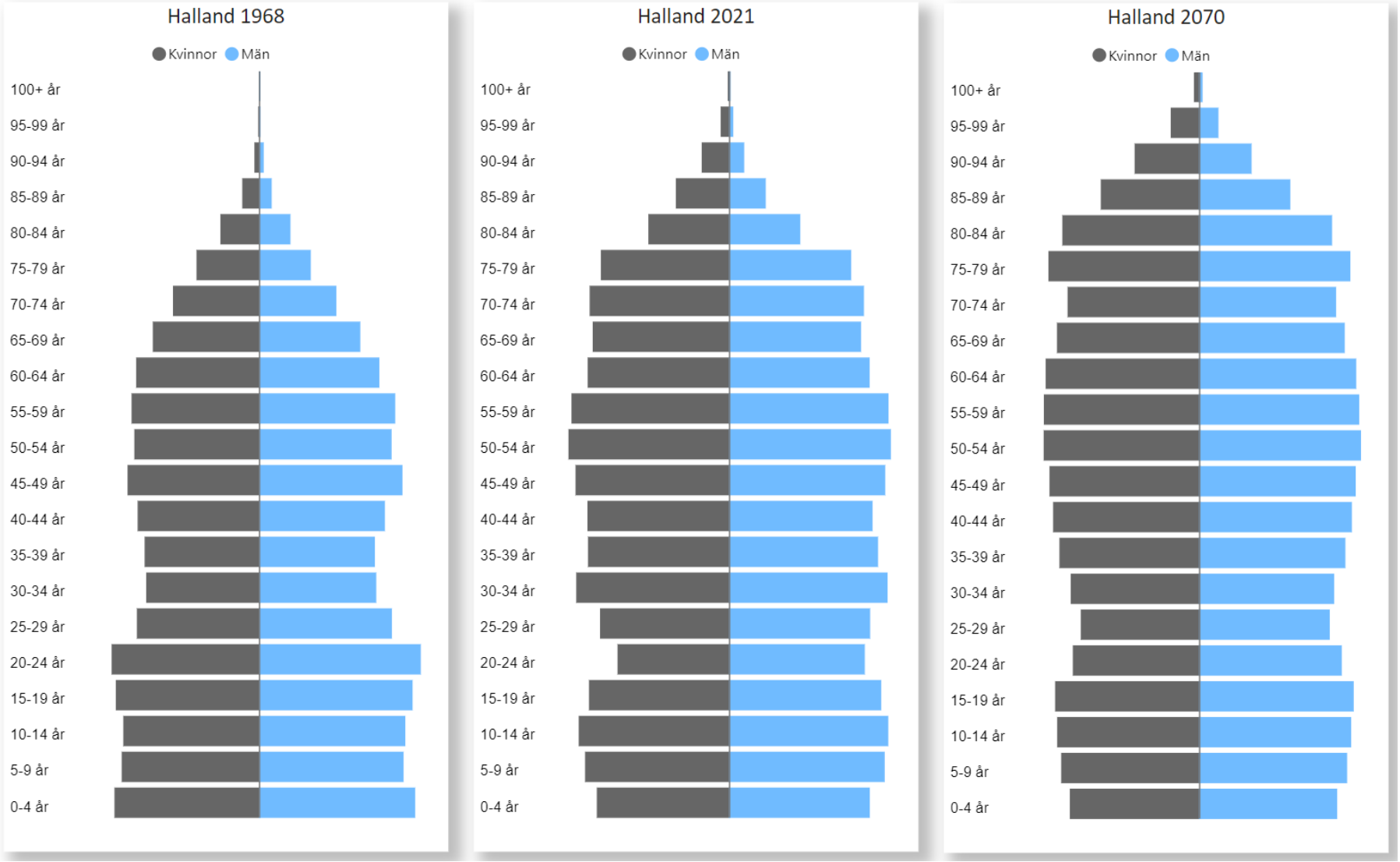
Möjligheter och utmaningar som sätter ramen

- Nya forskningsrön
- Nya läkemedel
- Nya behandlingsmetoder
- AI
- Digitala hjälpmedel och besöksformer

- Demografisk utveckling
- Kompetensförsörjning
- Epidemiologiska förändringar
- Kostnader för nya möjligheter och förändrad demografi
- Lagar och regler
- Integration av modern informationsbearbetning

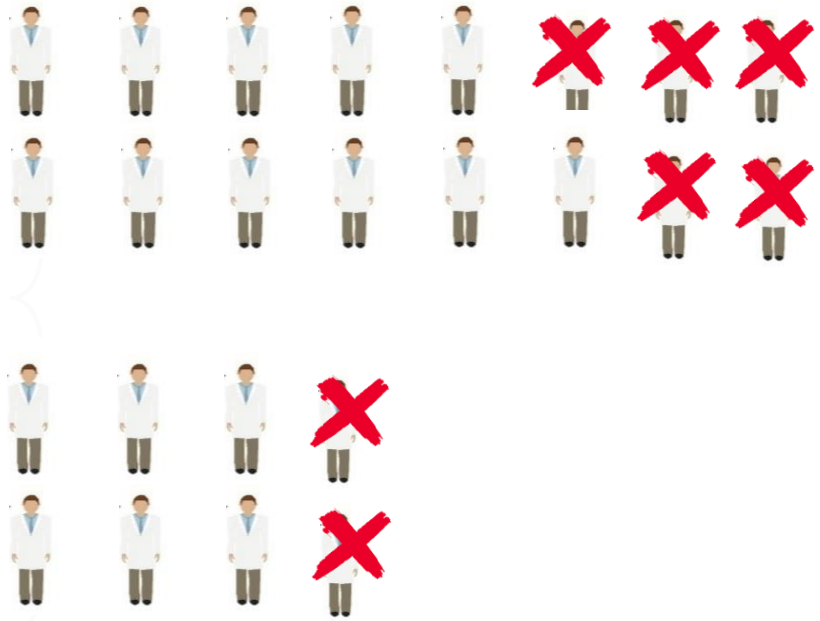
Nuläge - resultat - effekter

Befolkningsutveckling Halland 1968 – 2021 – 2070

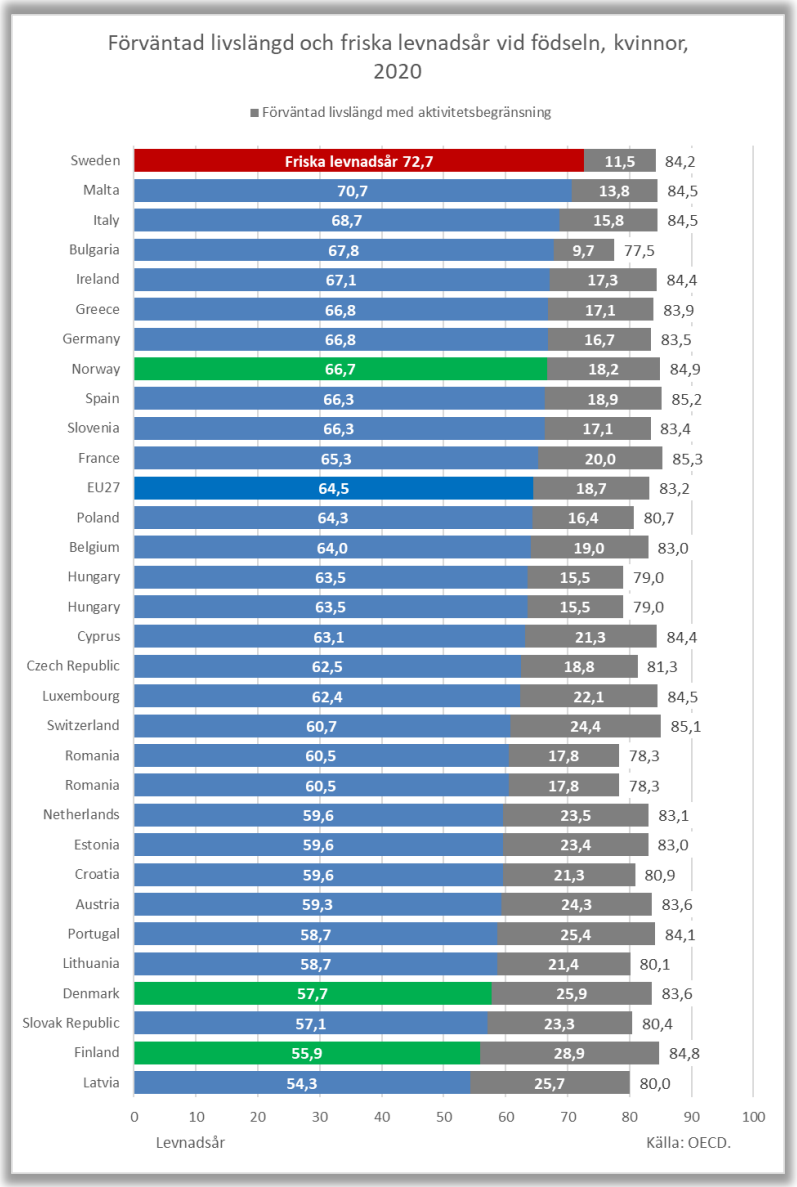


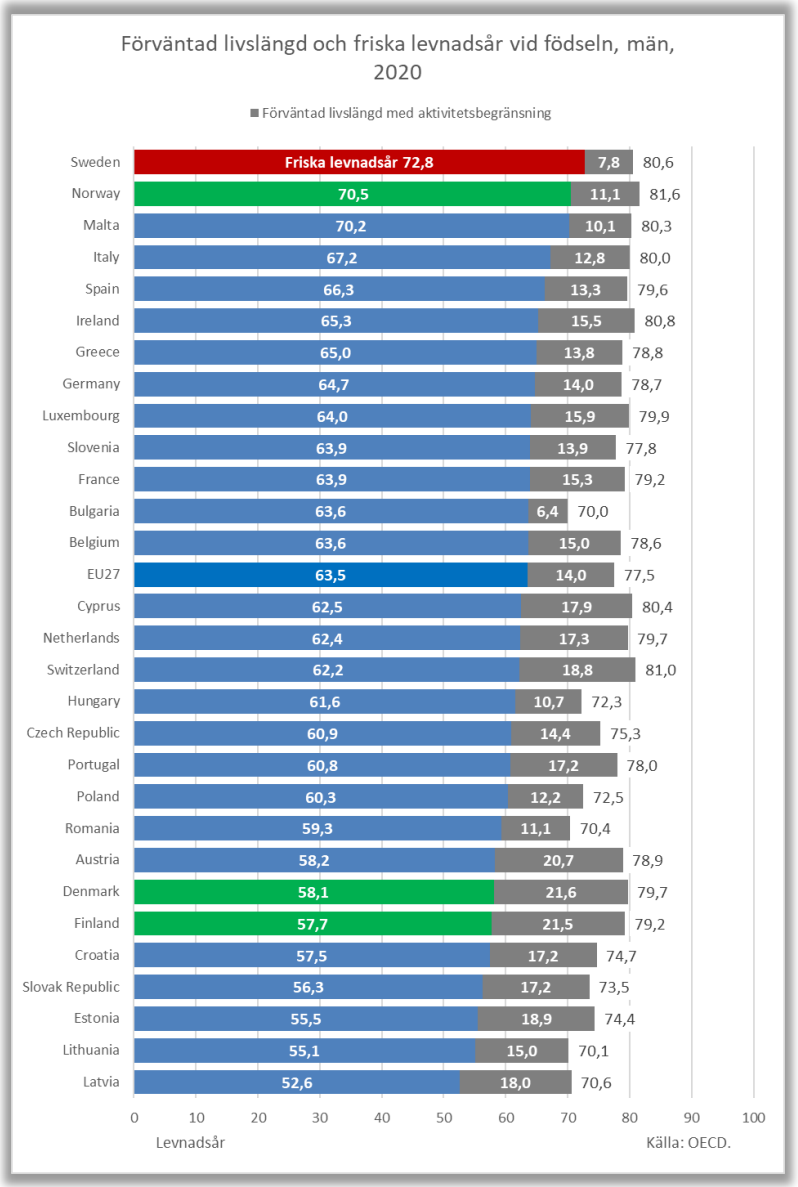
Kompetensförsörjning nu och framöver

- Det råder nationell brist på flera kompetenser idag
- Bristen på kompetens kommer att öka i framtiden
- Bristen på specialiserad kompetens kommer att öka i framtiden
- Framtidens sjukvård innebär ökad specialisering
- I Halland ser vi svårigheter att anställa specialiserad kompetens samt svårigheter att upprätthålla jour och beredskap

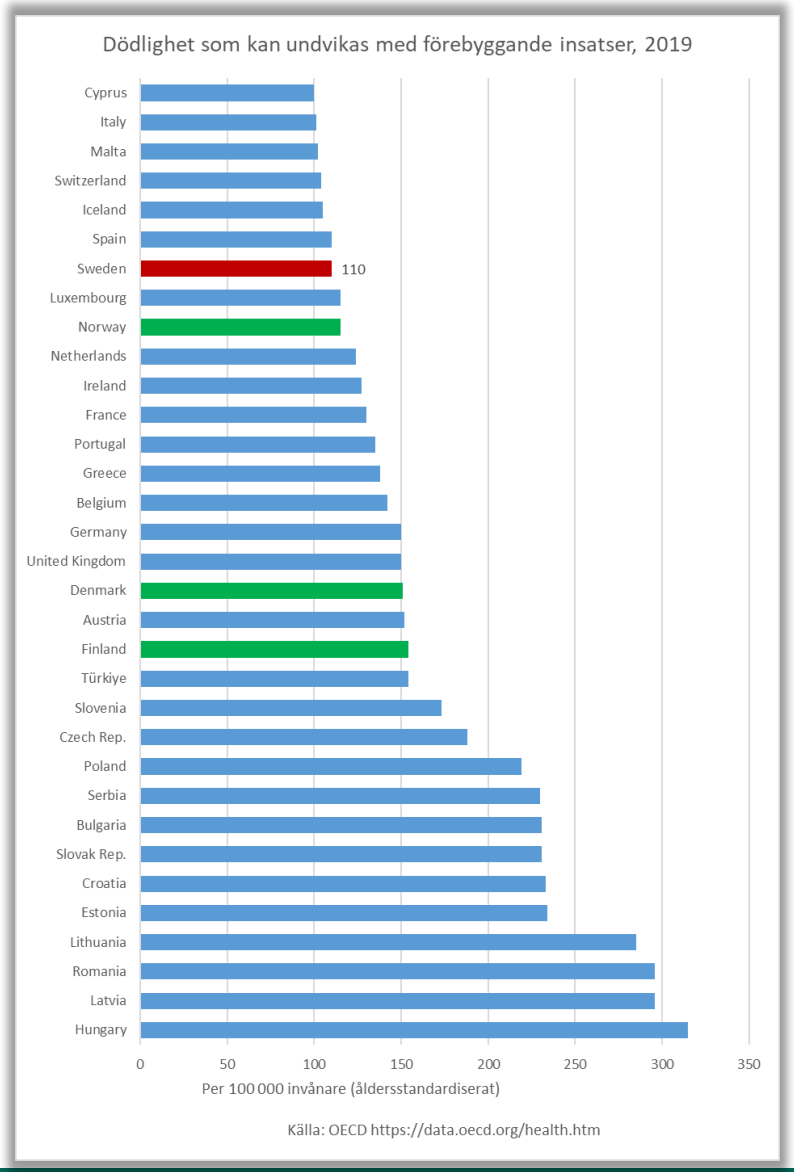


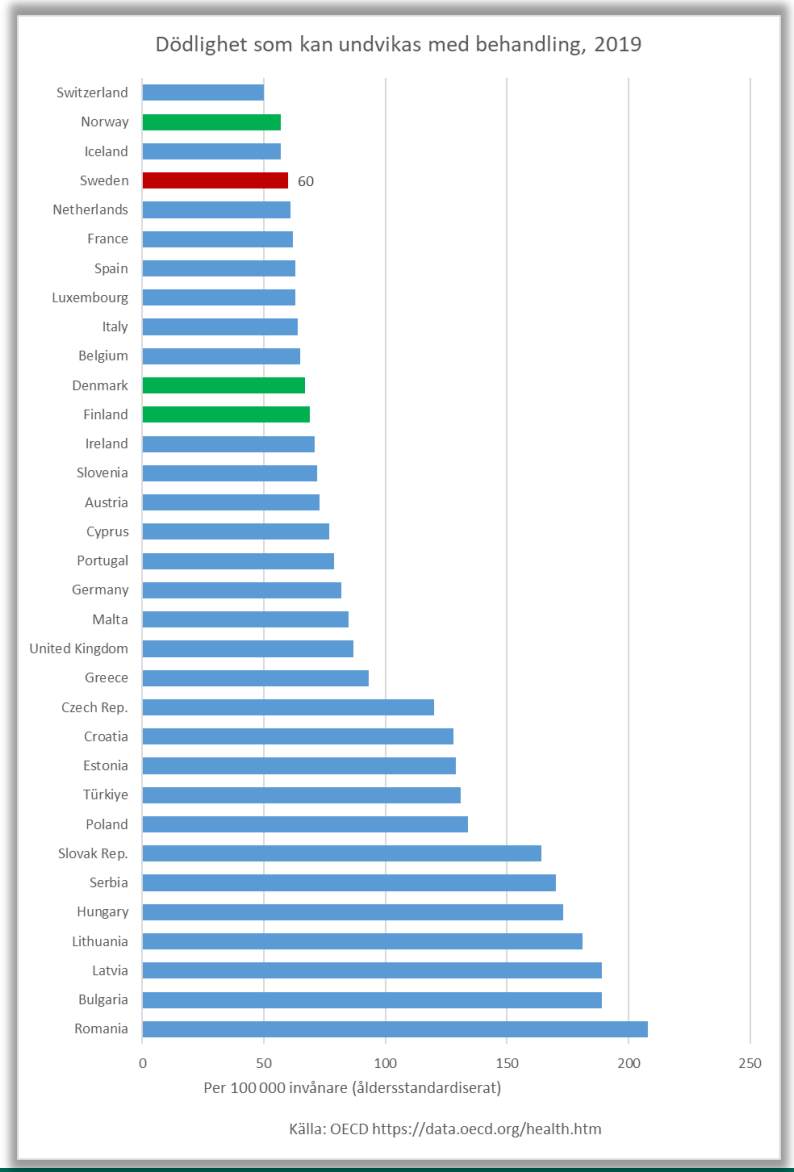
Livslängd


Förväntad livslängd och friska levnadsår vid födseln, kvinnor, 2020
Förväntad livslängd med aktivitetsbegränsning
Sweden Friska levnadsår 72,7 11,5 84,2
Malta 70,7 13,8 84,5
Italy 68,7 15,8 84,5
Bulgaria 67,8 9,7 77,5
Ireland 67,1 17,3 84,4
Greece 66,8 17,1 83,9
Germany 66,8 16,7 83,5
Norway 66,7 18,2 84,9
Spain 66,3 18,9 85,2
Slovenia 66,3 17,1 83,4
France 65,3 20,0 85,3
EU27 64,5 18,7 83,2
Poland 64,3 16,4 80,7
Belgium 64,0 19,0 83,0
Hungary 63,5 15,5 79,0
Hungary 63,5 15,5 79,0
Cyprus 63,1 21,3 84,4
Czech Republic 62,5 18,8 81,3
Luxembourg 62,4 22,1 84,5
Switzerland 60,7 24,4 85,1
Romania 60,5 17,8 78,3
Romania 60,5 17,8 78,3
Netherlands 59,6 23,5 83,1
Estonia 59,6 23,4 83,0
Croatia 59,6 21,3 80,9
Austria 59,3 24,3 83,6
Portugal 58,7 25,4 84,1
Lithuania 58,7 21,4 80,1
Denmark 57,7 25,9 83,6
Slovak Republic 57,1 23,3 80,4
Finland 55,9 28,9 84,8
Latvia 54,3 25,7 80,0
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100
Levnadsår
Källa: OECD.

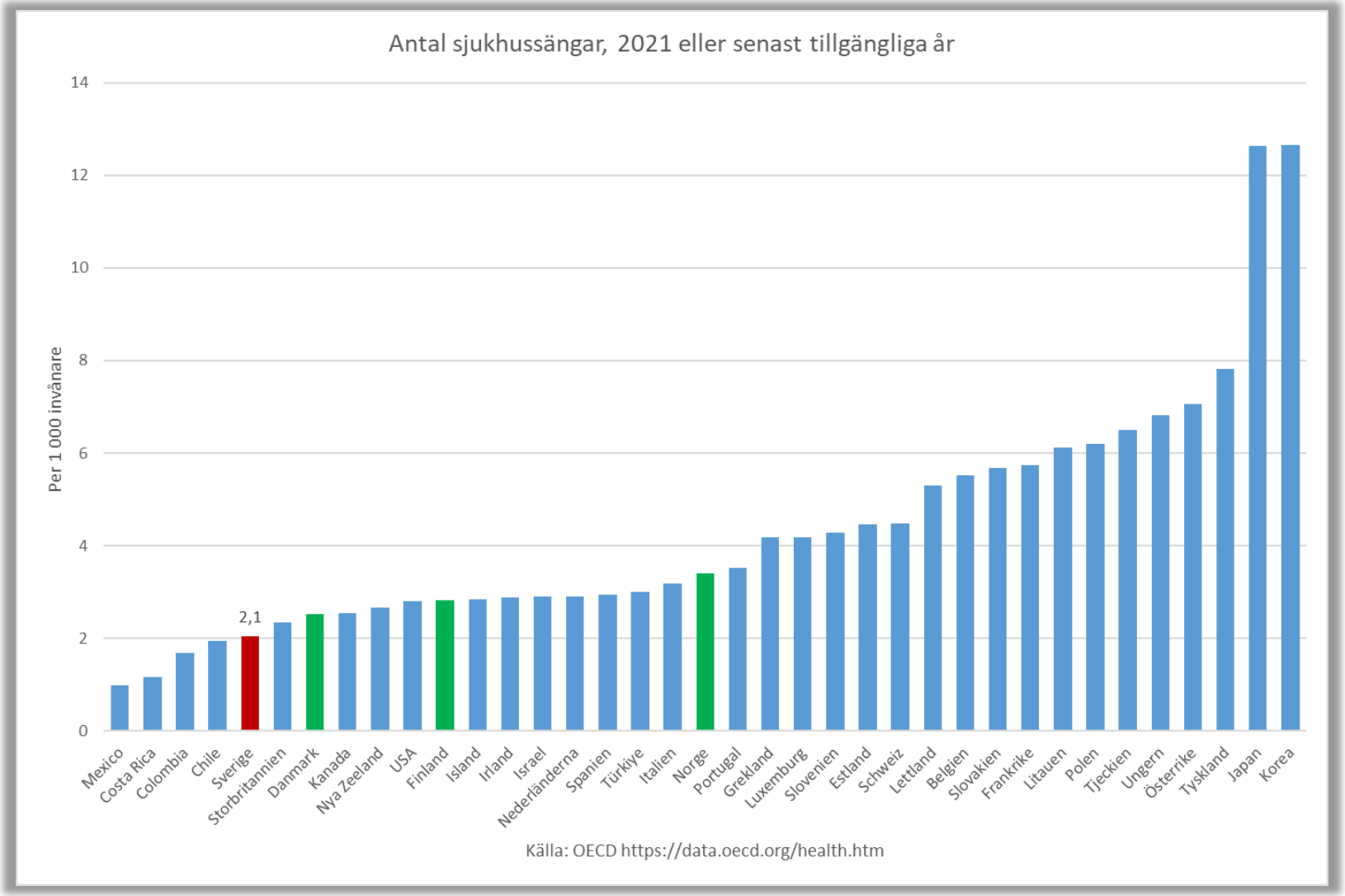

Förväntad livslängd och friska levnadsår vid födseln, män, 2020
Förväntad livslängd med aktivitetsbegränsning
Sweden Friska levnadsår 72,8 7,8 80,6
Norway 70,5 11,1 81,6
Malta 70,2 10,1 80,3
Italy 67,2 12,8 80,0
Spain 66,3 13,3 79,6
Ireland 65,3 15,5 80,8
Greece 65,0 13,8 78,8
Germany 64,7 14,0 78,7
Luxembourg 64,0 15,9 79,9
Slovenia 63,9 13,9 77,8
France 63,9 15,3 79,2
Bulgaria 63,6 6,4 70,0
Belgium 63,6 15,0 78,6
EU27 63,5 14,0 77,5
Cyprus 62,5 17,9 80,4
Netherlands 62,4 17,3 79,7
Switzerland 62,2 18,8 81,0
Hungary 61,6 10,7 72,3
Czech Republic 60,9 14,4 75,3
Portugal 60,8 17,2 78,0
Poland 60,3 12,2 72,5
Romania 59,3 11,1 70,4
Austria 58,2 20,7 78,9
Denmark 58,1 21,6 79,7
Finland 57,7 21,5 79,2
Croatia 57,5 17,2 74,7
Slovak Republic 56,3 17,2 73,5
Estonia 55,5 18,9 74,4
Lithuania 55,1 15,0 70,1
Latvia 52,6 18,0 70,6
0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100
Levnadsår
Källa: OECD.

Undvikbar dödlighet





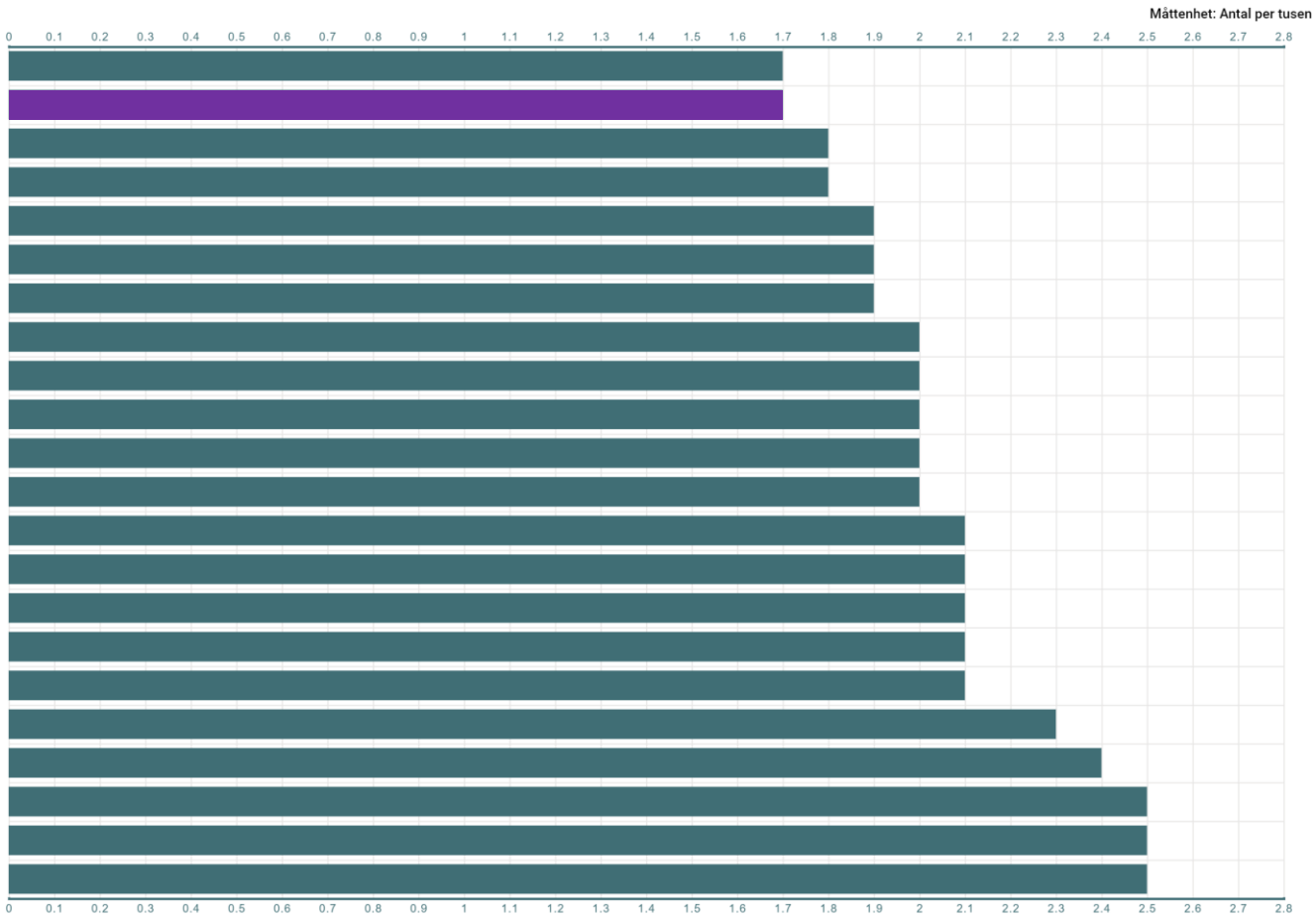
Kapacitet


Antal sjukhussängar, 2021 eller senast tillgängliga år
Per 1 000 invånare
14
12
10
8
6
4
2
0
2,1
Mexico
Costa Rica
Colombia
Chile
Sverige
Storbritannien
Danmark
Kanada
Nya Zeeland
USA
Finland
Island
Irland
Israel
Nederländerna
Spanien
Türkiye
Italien
Norge
Portugal
Grekland
Luxemburg
Slovenien
Estland
Schweiz
Lettland
Belgien
Slovakien
Frankrike
Litauen
Polen
Tjeckien
Ungern
Österrike
Tyskland
Japan
Korea
Källa: OECD https://data.oecd.org/health.htm

Disponibla vårdplatser i slutenvård

Antal disponibla vårdplatser i slutenvård per 1 000 invånare

Enheter	2021
Jämtland Härjedalen	1,7
Halland	1,7
Gävleborg	1,8
Jönköping	1,8
Västra Götaland	1,9
Örebro	1,9
Östergötland	1,9
Skåne	2
Norrbotten	2
Värmland	2
Uppsala	2
Riket	2
Dalarna	2,1
Kalmar	2,1
Blekinge	2,1
Västmanland	2,1
Stockholm	2,1
Sörmland	2,3
Västernorrland	2,4
Västerbotten	2,5
Kronoberg	2,5
Gotland	2,5



Urval

Kön: Totalt, Ålder: Totalt, Period: År

Källa:

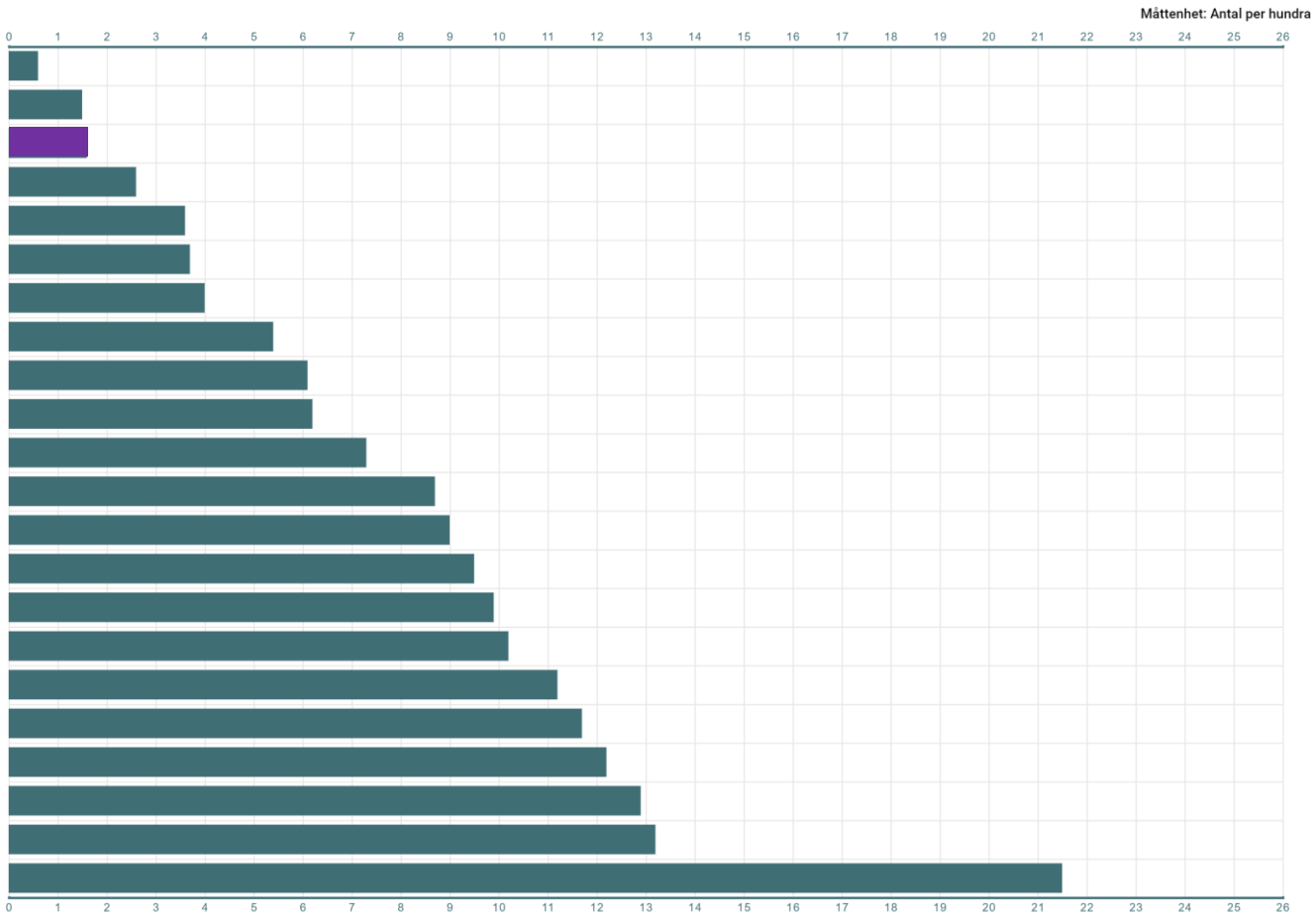
Sveriges Kommuner och Regioner

Överbeläggningar i somatisk slutenvård

Antal överbeläggningar per hundra disponibla vårdplatser.

Önskat värde: Lågt

Enheter	December 2022
Kalmar	0,6
Gotland	1,5
Halland	1,6
Dalarna	2,6
Örebro	3,6
Gävleborg	3,7
Jönköping	4
Stockholm	5,4
Värmland	6,1
Kronoberg	6,2
Sörmland	7,3
Riket	8,7
Jämtland Härjedalen	9
Blekinge	9,5
Västerbotten	9,9
Västernorrland	10,2
Norrbotten	11,2
Skåne	11,7
Västmanland	12,2
Västra Götaland	12,9
Uppsala	13,2
Östergötland	21,5



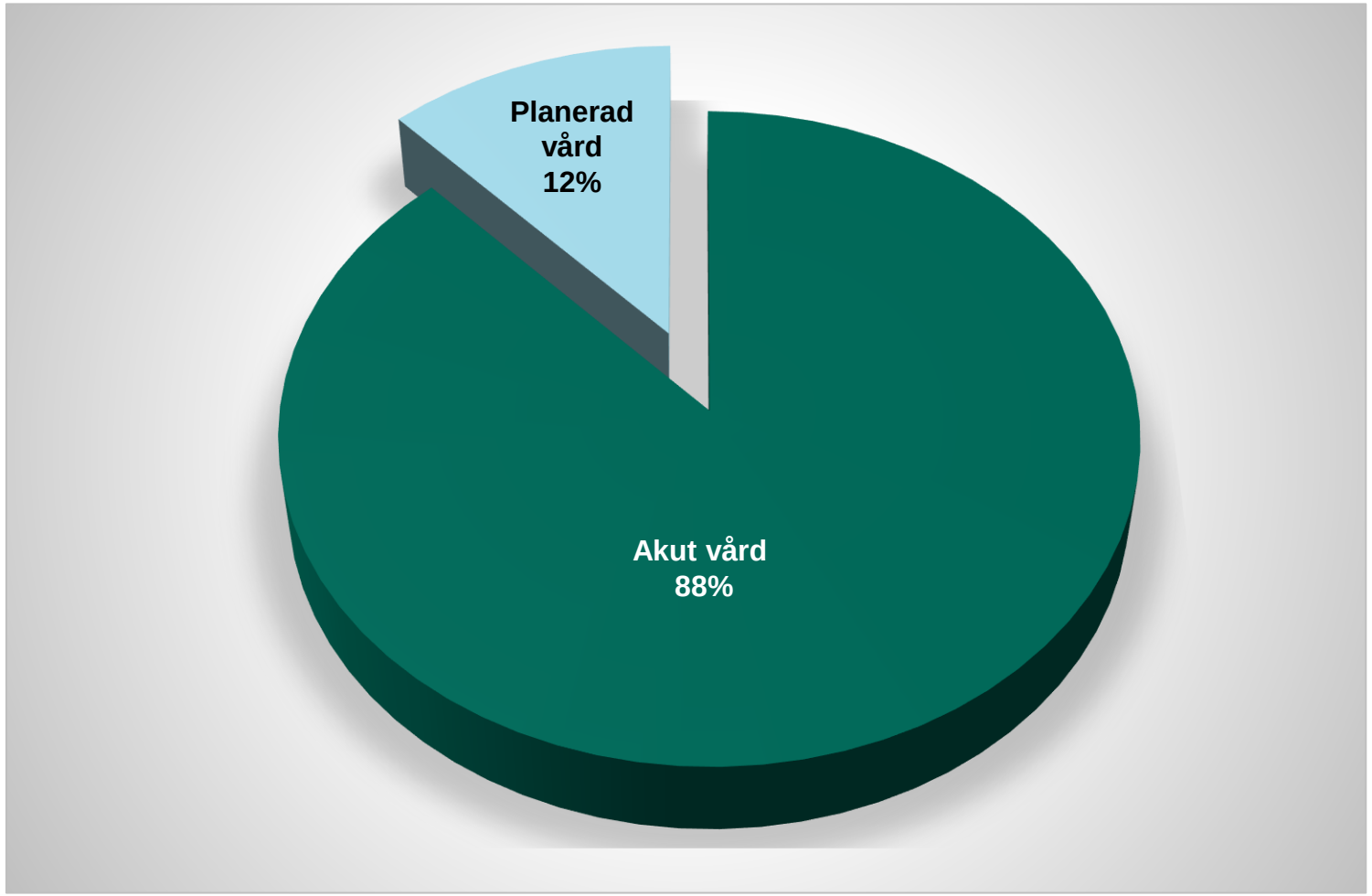
Urval

Kön: Totalt, Ålder: Totalt, Period: Månad

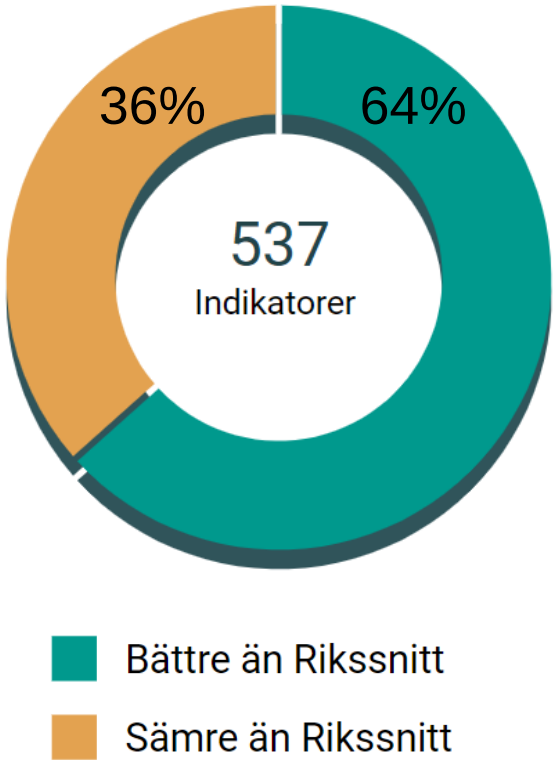
Källa:

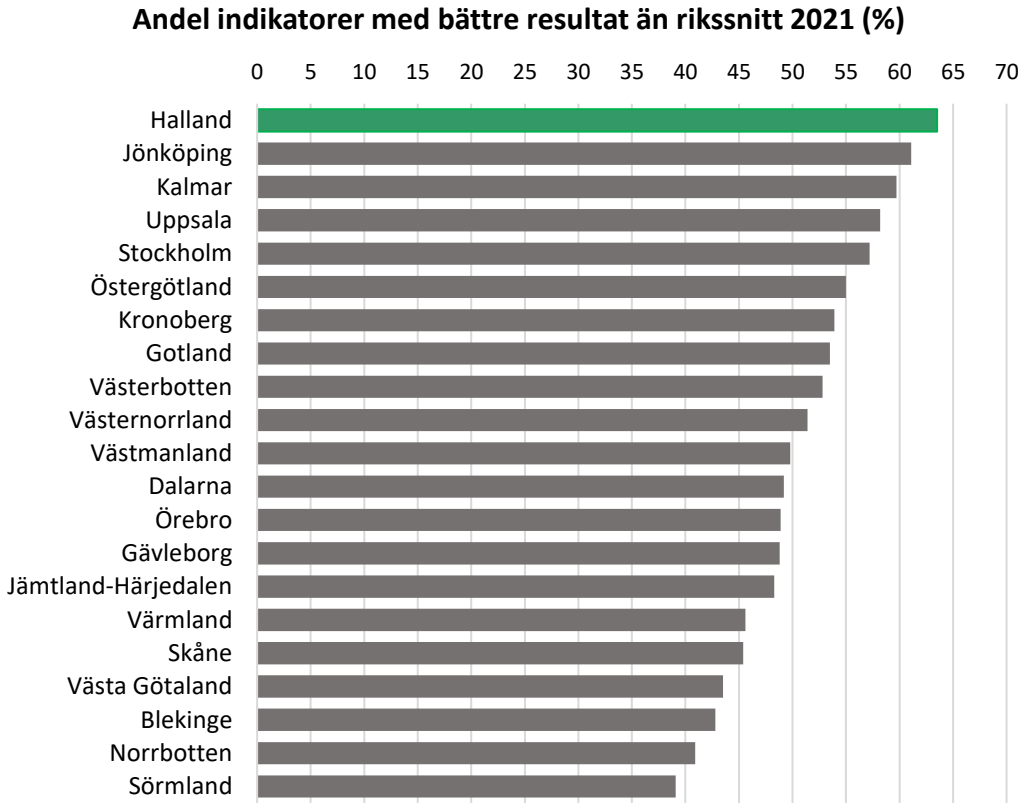
Patientsäkerhet, Sveriges Kommuner och Regioner

Fördelning av sjukhusvård



Kvalitet – Vården i siffror





Minskning av andelen skador och vårdskador från 2013-2021

Andel (%) vårdtillfällen med skador respektive vårdskador 2013–2021.



Andelen med **skador** har i snitt minskat från 13,1 till 11,2% i riket.

Andelen med **vårdskador** har i snitt minskat från 8,7 till 6,3% i riket.

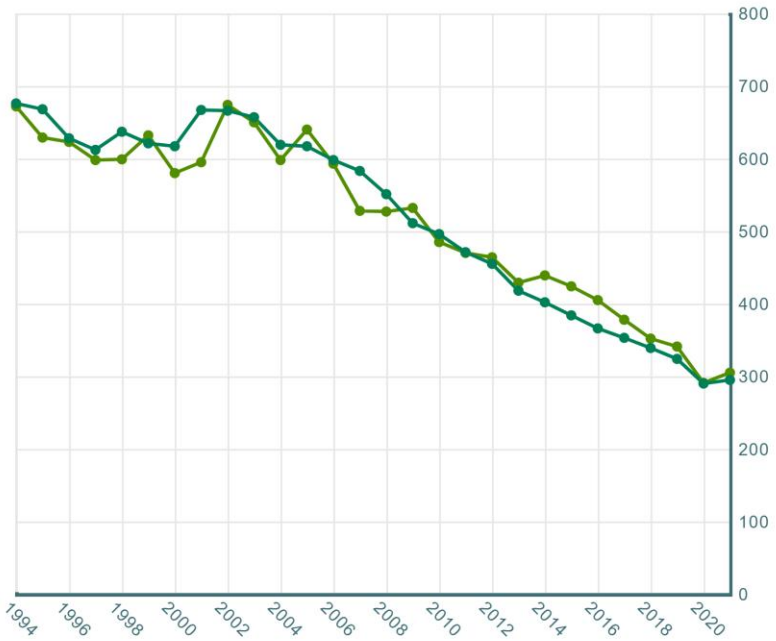
Förekomst av akut hjärtinfarkt

Önskat värde: Lågt

Antal fall (incidens) av akut hjärtinfarkt per 100 000 invånare. Åldersstandardiserade värden

Enheter	2021
Halland	305
Riket	295

Måttenhet: Antal per hundra tusen



Urval

Kön: Totalt, Ålder: Totalt, Period: År

Källa:

Socialstyrelsens statistikdatabaser

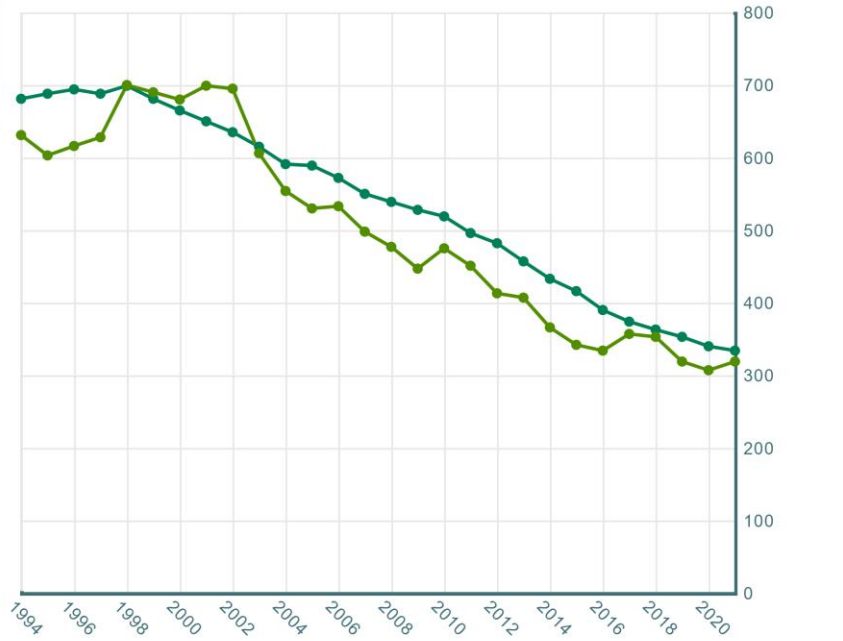
Förekomst av stroke

Önskat värde: Lågt

Antal fall av stroke (incidens) per 100 000 invånare. Åldersstandardiserade värden.

Enheter	2021
Riket	334
Halland	319

Måttenhet: Antal per hundra tusen



Urval

Kön: Totalt, Ålder: Totalt, Period: År

Källa:

Socialstyrelsens statistikdatabaser

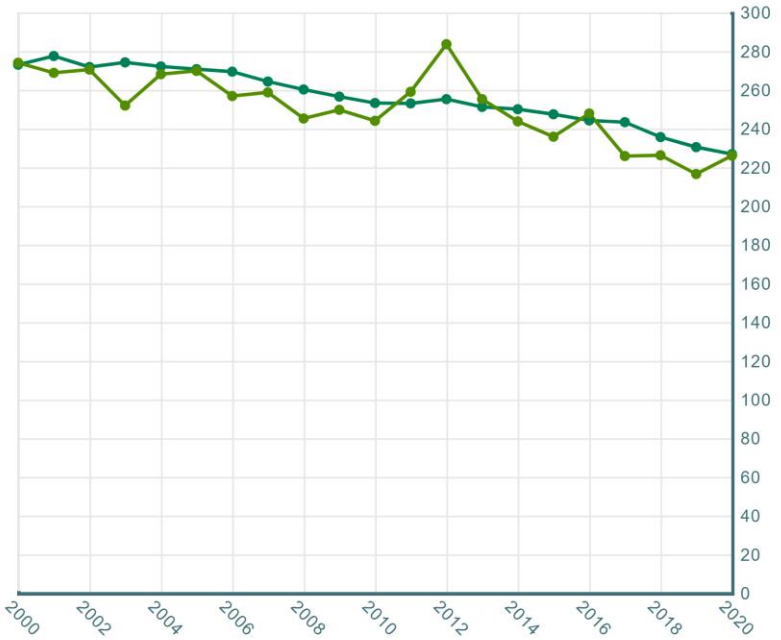
Dödlighet vid cancersjukdom

Önskat värde: Lågt

Antal döda vid cancersjukdom per 100 000 invånare. Åldersstandardiserade värden.

Enheter	2020
Riket	226,8
Halland	226

Måttenhet: Antal per hundra tusen



Urval

Kön: Totalt, Ålder: Totalt, Period: År

Källa:

Dödsorsaksregistret, Socialstyrelsen

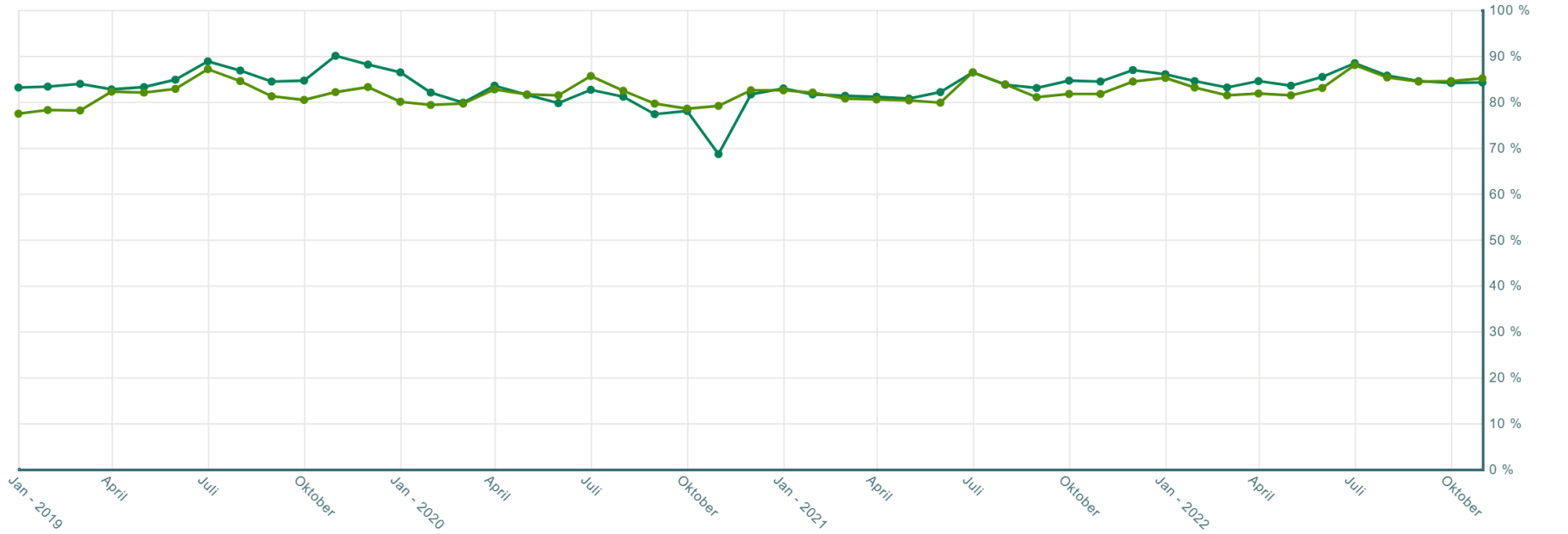
Medicinsk bedömning inom tre dagar i primärvård, samtliga legitimerade yrkesgrupper

Andel medicinska bedömningar i primärvård inom tre dagar, samtliga legitimerade yrkesgrupper

Önskat värde:
Högt

Enheter	November 2022
Riket	85,1 %
Halland	84,2 %

Måttenhet: Procent



Urval

Kön: Totalt, Ålder: Totalt, Period: Månad

Källa:

Väntetider i vården, Sveriges Kommuner och Regioner

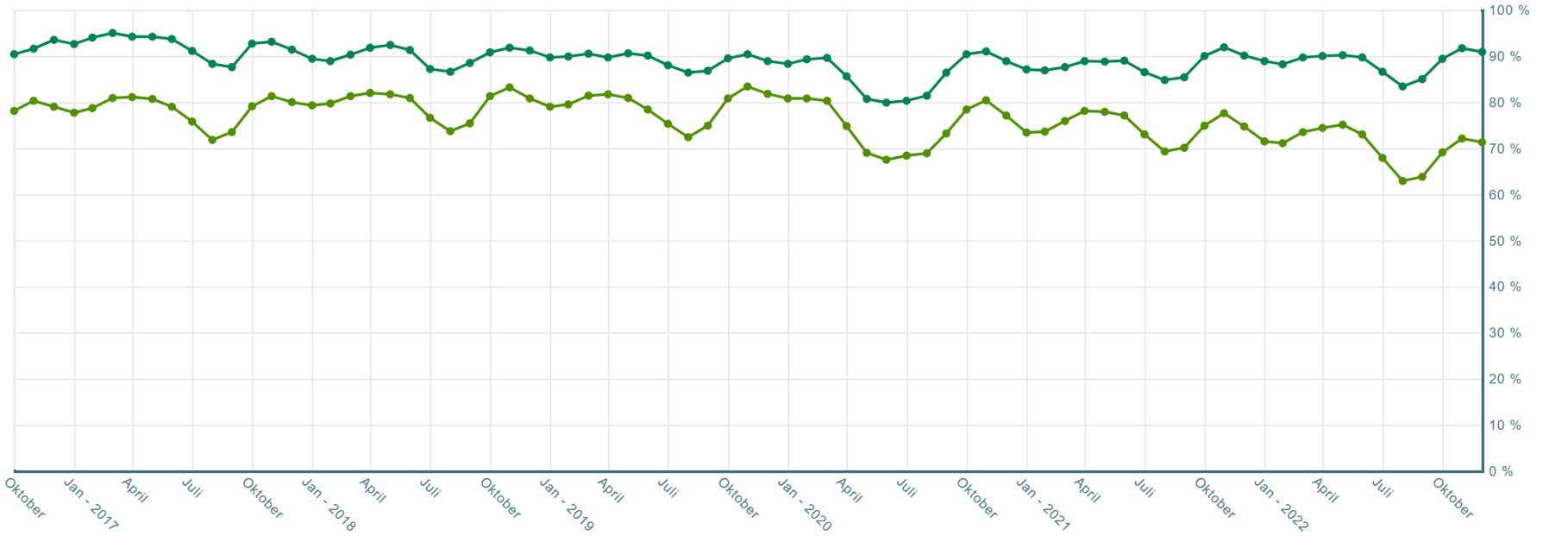
Väntande 90 dagar eller kortare på första besök inom specialiserad vård

Andel som väntat 90 dagar eller kortare på första besök inom specialiserad vård.

Önskat värde:
Högt

Enheter	December 2022
Halland	90,9 %
Riket	71,3 %

Måttenhet: Procent



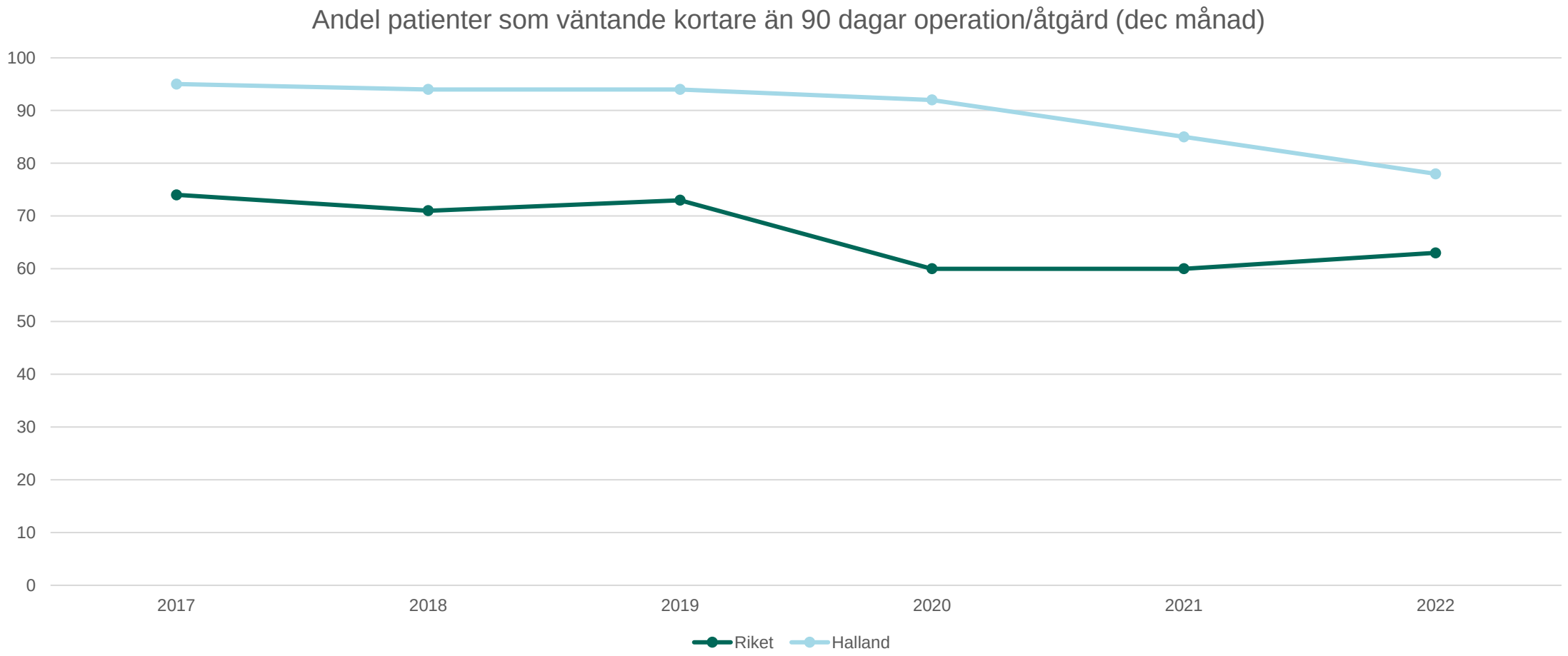
Urval

Kön: Totalt, Ålder: Totalt, Period: Månad

Källa:

Väntetider i vården, Sveriges Kommuner och Regioner

Tillgänglighet till operation/åtgärd (Halland vs. riket)

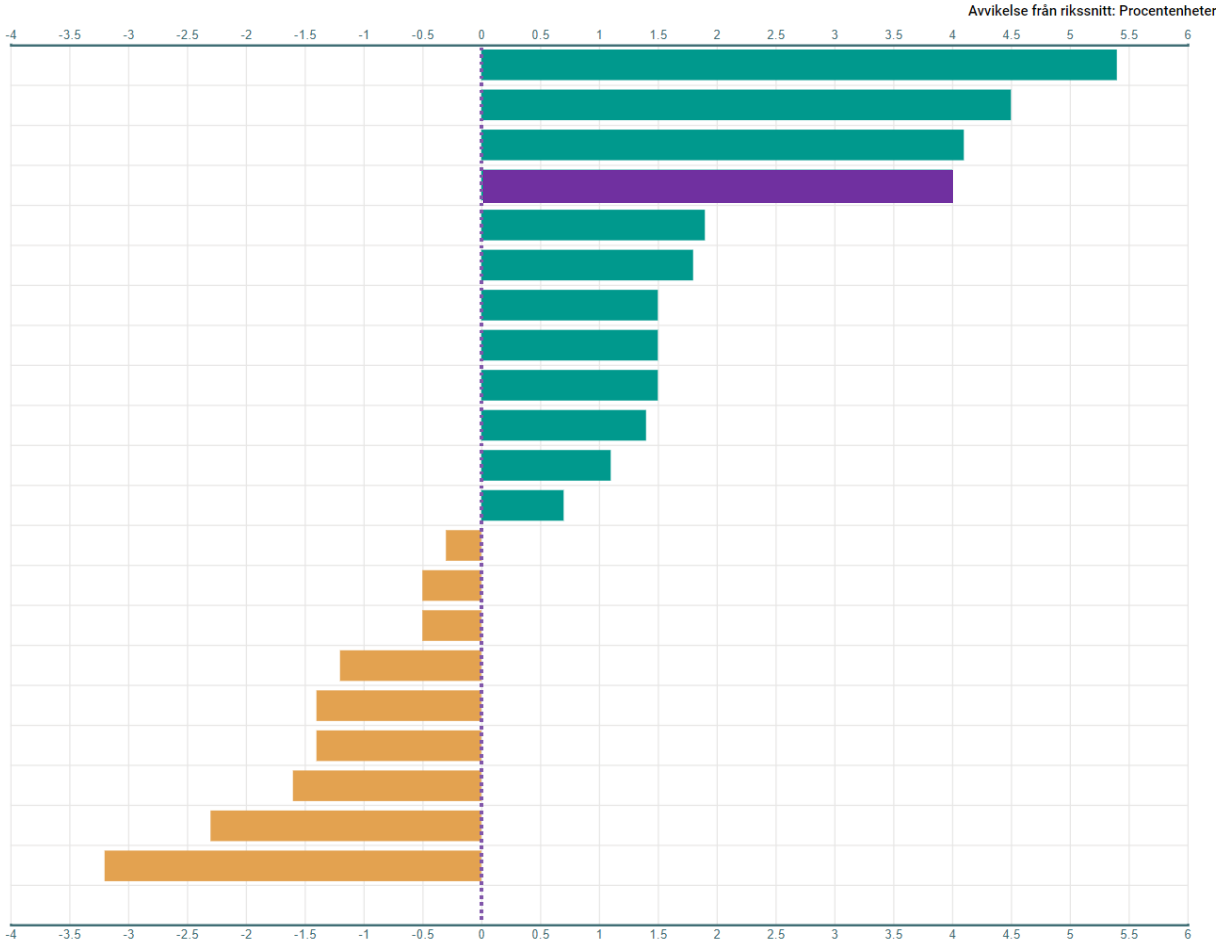


Tillgång till hälso- och sjukvård

Hur regionernas resultat för invånarnas upplevelse av tillgänglighet förhåller sig till rikssnittet (procentenheter)

Önskat värde: Högt

Ta bort	Enheter	2021
	Kalmar	5,4 %
	Jönköping	4,5 %
	Gotland	4,1 %
	Halland	4 %
	Uppsala	1,9 %
	Dalarna	1,8 %
	Västmanland	1,5 %
	Kronoberg	1,5 %
	Sörmland	1,5 %
	Gävleborg	1,4 %
	Östergötland	1,1 %
	Värmland	0,7 %
	Västerbotten	-0,3 %
	Blekinge	-0,5 %
	Stockholm	-0,5 %
	Örebro	-1,2 %
	Jämtland Härjedalen	-1,4 %
	Västra Götaland	-1,4 %
	Skåne	-1,6 %
	Västernorrland	-2,3 %
	Norrbotten	-3,2 %
	Riket	-




Region Halland

En långsiktigt hållbar ekonomi

Ekonomidirektör Per Karlsson

Region Halland

Agenda – En långsiktigt hållbar ekonomi

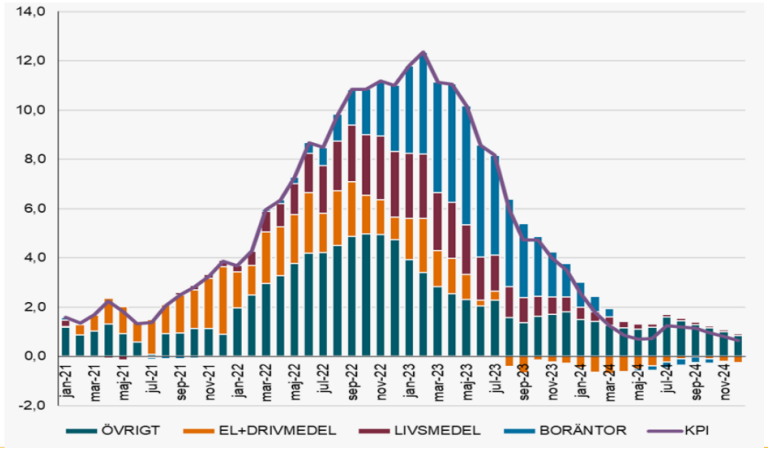
- Det ekonomiska läget i kommuner och regioner
- Planering och Uppföljning i Region Halland
- Förutsättningar för god ekonomisk hushållning
- Region Hallands ekonomi

Det ekonomiska läget i kommuner och regioner

Region Halland

Försämrad konjunktur och inflation

- Stark ekonomi 2020 och 2021 samt beräknat höga resultat 2022.
- Försämrad konjunktur och inflation påverkar kommunernas och regionernas resultat kraftigt till år 2023 och 2024.
- SKR räknar med en mild lågkonjunktur.
- Kommuner och regioner måste arbeta med effektiviseringar, även på sikt. De närmaste två åren är mest utmanande.
- Förväntade pris- och löneökningar beräknas innebära årliga underskott för regionerna på 10-20 miljarder.

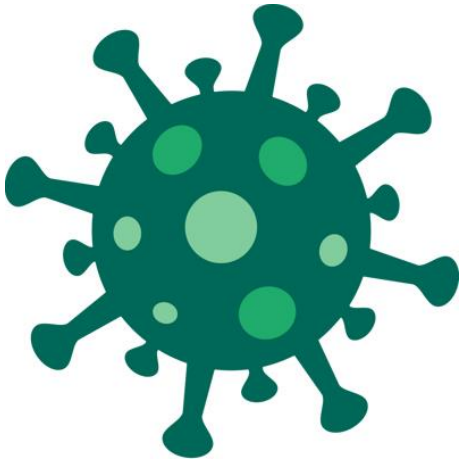


Varför så god ekonomi 2022 och plötsligt så dålig 2023?



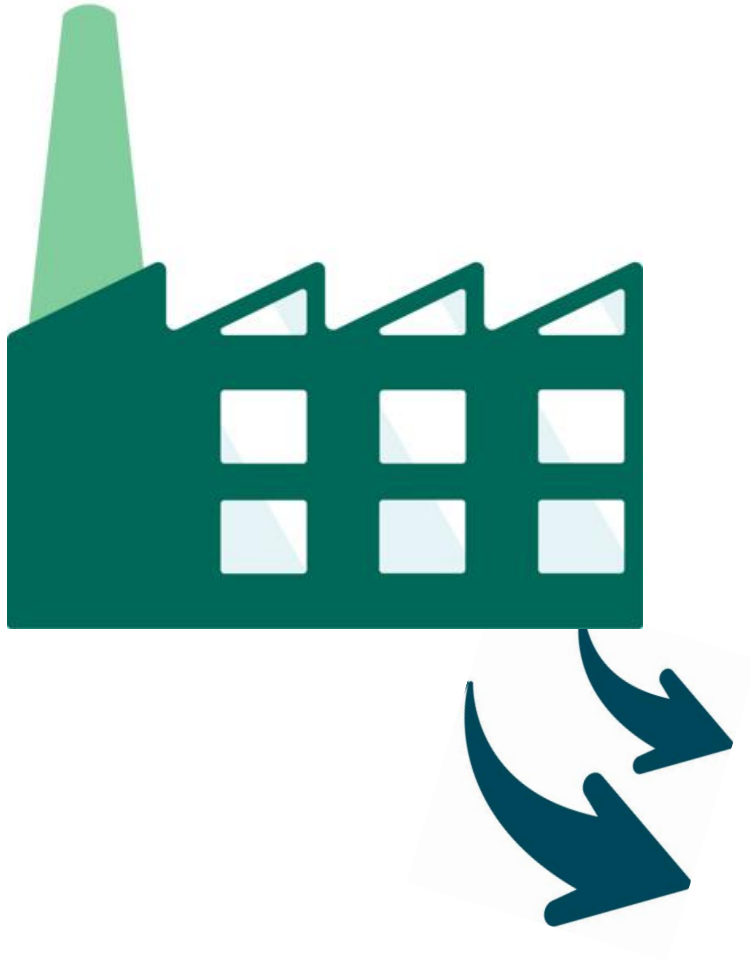


- Den ekonomiska situationen har ändrats snabbt - utan möjlighet att parera.
- Redan inför 2020 fanns förväntningar om ansträngd ekonomi, dämpad konjunktur och högt demografiskt tryck.
- Tillfälliga statliga bidrag till under pandemin påverkade utfallet.
- Två år av pandemi följdes av kriget i Ukraina och ett säkerhetsmässigt och ekonomiskt instabilt läge världen över.



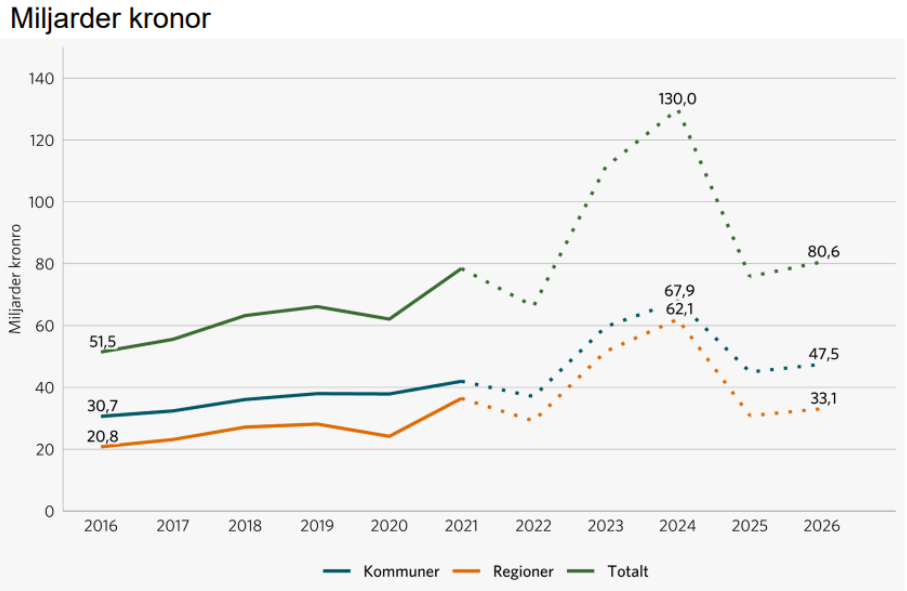
Skatteunderlaget minskar realt sett

- Det nominella skatteunderlag ökar långsammare än normalt.
- Realt minskar dock skatteunderlaget med ca 2,7 procent 2023 och mer än 2 procent 2024.
- Även BNP-tillväxten förväntas minska under 2023.
- Sysselsättningen viktig faktor för skatteunderlaget. De flesta bedömare tror på en fortsatt stark arbetsmarknad.



Pensionskostnaderna dubbleras till 130 mdkr till 2024

- Kommunernas och regionernas pensionsskuld uppgår totalt till cirka 500 miljarder kronor.
- Värdesäkras med prisbasbeloppet.
- Prisbasbeloppet för 2023 är uppräknat med 8,7 pr med över 7 procent.
- Kostnaden fördelas med ungefär hälften på kommunerna och hälften på regionerna.



Andra effekter av inflationen

- Kraftigt ökande kostnader för energi och drivmedel.
- Indexuppräkningar för hyror, städning, IT-kostnader mm.
- Kommuner och regioner har en låneskuld på cirka 800 miljarder kronor.

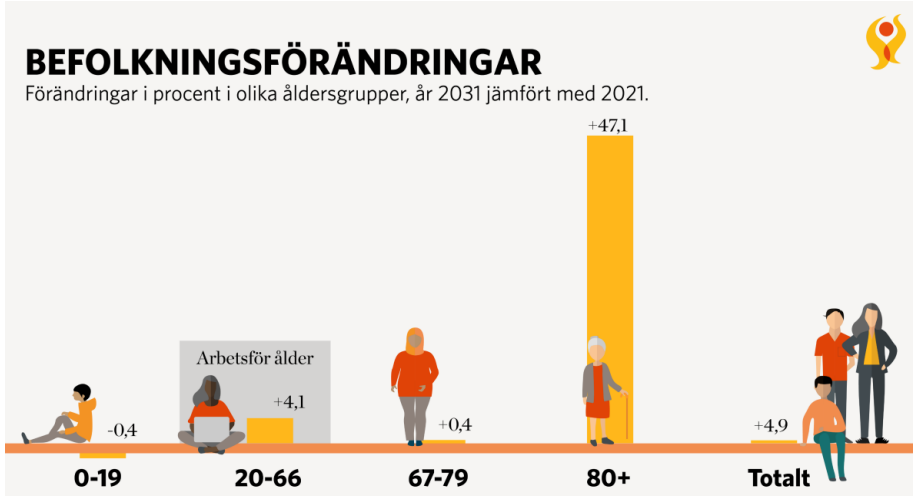


Statsbidragen minskar

- Riktade statsbidrag minskar – från förväntade 36 mdkr till 18 mdkr 2023.
- Pandemirelaterade statsbidrag upphör i stort sett helt.
- De generella statsbidragen uppgår 2022 till totalt 152 miljarder.
- 2023 ökar de generella statsbidragen med 6 miljarder, varav 1,8 miljarder går till regionerna.

Brist på arbetskraft

- Utmaning att få arbetskraften att räcka till.
- De närmaste tio åren ökar personer över 80 år med närmare 50 procent.
- Personer i arbetsför ålder ökar med endast 4 procent - arbetskraften kommer inte räcka till.
- Behålla, utveckla och rekrytera personal.
- Skapa förutsättningar för fler att arbeta mer och längre.



Planering och uppföljning i Region Halland

Region Halland

Årshjul

1 Planeringsförutsättningar

2 Mål och budget

3 Verksamhetsplanering

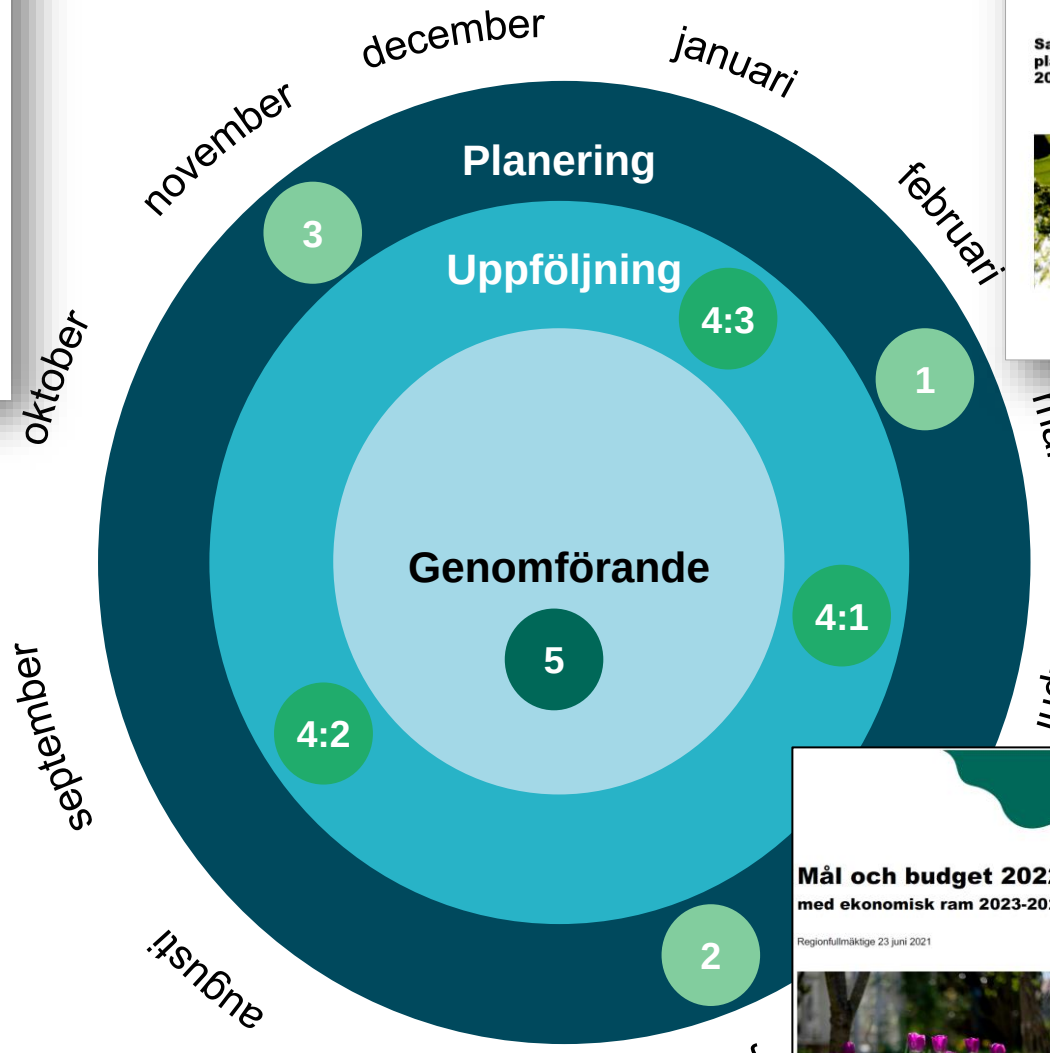
4:1 Uppföljningsrapport 1

4:2 Uppföljningsrapport 2

4:3 Årsredovisning

5 Nämndsdialoger







Årshjul

1 Planeringsförutsättningar

2 Mål och budget

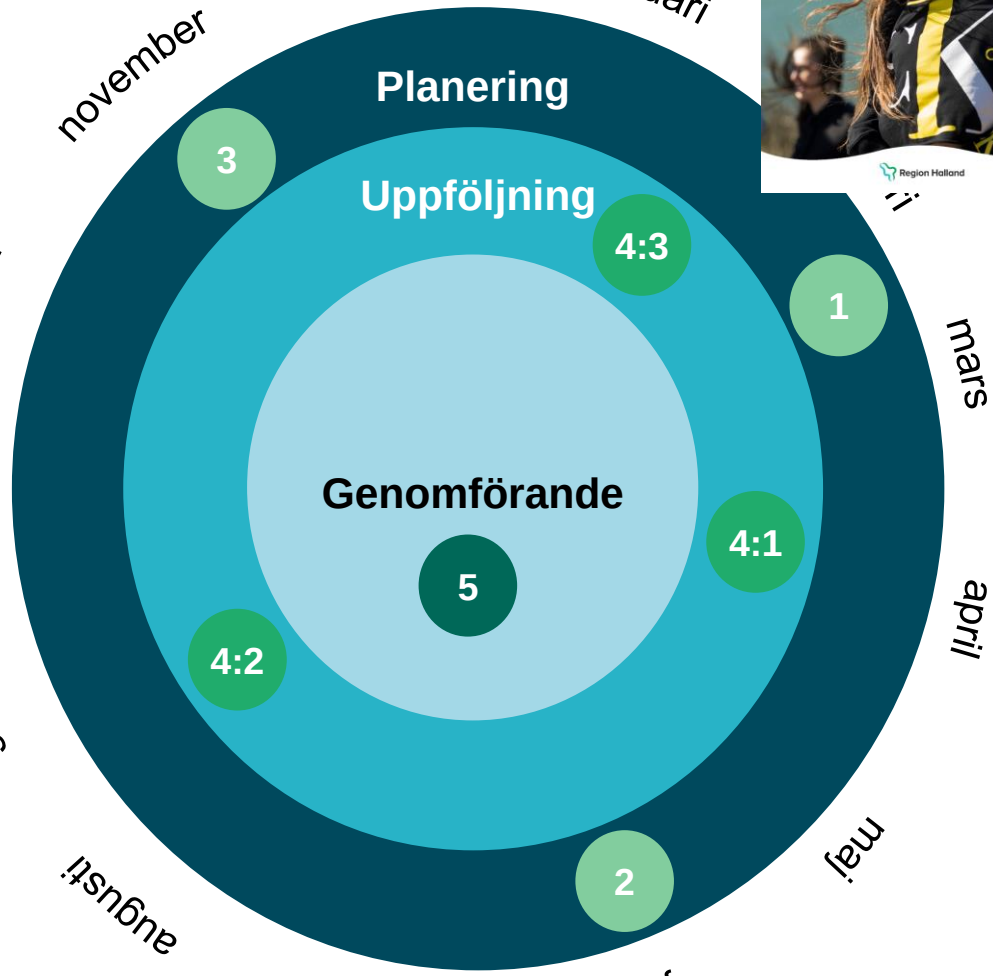
3 Verksamhetsplanering

4:1 Uppföljningsrapport 1

4:2 Uppföljningsrapport 2

4:3 Årsredovisning

5 Nämndsdialoger









Förutsättningar för god ekonomisk hushållning

Region Halland

Gemensamma riktlinjer för god ekonomisk hushållning

- Kommunallagen styrande.
- Riktlinjer för god ekonomisk hushållning.
- Region Hallands ledning och styrning baseras på ett tillitsbaserat förhållningssätt.



Resursfördelning och investeringsplan

- Mål och Budget innehåller övergripande fokusområden och mål samt resursfördelning och en investeringsplan.
- Grundförutsättning att nämnderna tar ansvar för den budgetram som Regionfullmäktige tilldelat.
- Vid investeringar ska också finansiering av driftkostnader säkerställas.

Generella index i budgeten

- Nämndernas budgetanslag ska vara realistiska och verklighetsförankrade.
- Nämndernas budgetanslag räknas upp med index för:
  - priser och löner
  - befolkning och demografi
  - verksamhetens behov av utveckling.
- Nämndernas budgetanslag reduceras med:
  - effektiviseringskrav.

Hantering av riktade statsbidrag

- De riktade statsbidragen oftast knutna till en nationell överenskommelse.
- Fokuserar på identifierade områden som är viktiga för utvecklingen av den samlade hälso- och sjukvården i Sverige.
- Statsbidragen budgeteras centralt och utgör en del av den samlade finansieringen
- På kostnadssidan nyttjas större delen av medlen till utvecklingsinsatser i ordinarie verksamheter, främst via ordinarie budgetanslag.
- Som komplement finns ett centralt budgetanslag för utvecklingsmedel.



Region Hallands ekonomi

Region Halland

Regionerna 2021 – en jämförelse

Resultat per invånare (kr)	
Norrbotten	6 780
Västerbotten	5 092
Gävleborg	4 639
Västmanland	4 628
Värmland	4 580
Halland	**3 833**
Jönköping	3 335
Kalmar	3 184
Sörmland	3 128
Dalarna	3 124
Örebro	3 018
Uppsala	2 807
Jämtland Hdalen	2 726
Kronoberg	2 685
Västernorrland	2 609
Blekinge	2 435
Västra Götaland	1 505
Stockholm	1 422
Östergötland	977
Skåne	-675

Nettokostn.utveckling (procent)	
Halland	**2,2%**
Blekinge	2,7%
Kalmar	3,8%
Västerbotten	4,3%
Västernorrland	4,8%
Norrbotten	5,4%
Uppsala	5,7%
Gävleborg	5,8%
Kronoberg	5,9%
Jämtland	6,5%
Dalarna	6,8%
Västra Götaland	6,8%
Värmland	7,0%
Stockholm	7,6%
Örebro	7,9%
Västmanland	8,6%
Jönköping	9,3%
Skåne	9,5%
Östergötland	10,6%
Sörmland	11,4%

Nettokostn.utveckling per invånare (procent)	
Halland	**1,1%**
Blekinge	2,8%
Kalmar	3,3%
Västerbotten	3,8%
Uppsala	3,9%
Västernorrland	4,9%
Norrbotten	5,3%
Kronoberg	5,3%
Gävleborg	5,7%
Jämtland Hdalen	5,8%
Västra Götaland	6,2%
Dalarna	6,5%
Stockholm	6,5%
Värmland	6,9%
Örebro	7,5%
Västmanland	7,9%
Skåne	8,5%
Jönköping	8,6%
Östergötland	10,0%
Sörmland	10,5%

Soliditet inkl ansvarsförbindelsen (procent)	
Jönköping	27,2%
Västmanland	20,4%
Halland	**18,5%**
Norrbotten	16,0%
Östergötland	11,5%
Sörmland	11,4%
Uppsala	9,2%
Gävleborg	7,4%
Kronoberg	1,7%
Stockholm	-0,5%
Kalmar	-0,7%
Örebro	-4,7%
Värmland	-6,5%
Västerbotten	-9,6%
Blekinge	-11,1%
Västra Götaland	-15,6%
Västernorrland	-18,8%
Dalarna	-29,9%
Skåne	-47,6%
Jämtland Härjeda	-65,5%

Invånare 31/12 2021 (antal)	
Stockholm	2 415 139
Västra Götaland	1 744 859
Skåne	1 402 425
Östergötland	469 704
Uppsala	395 026
Jönköping	367 064
Halland	**340 243**
Örebro	306 792
Sörmland	301 801
Dalarna	288 387
Gävleborg	287 767
Värmland	283 196
Västmanland	278 967
Västerbotten	274 563
Norrbotten	249 693
Kalmar	247 175
Västernorrland	244 193
Kronoberg	203 340
Blekinge	158 937
Jämtland Hdalen	132 054
Gotland	61 001

Utdebitering 2021 (kr)	
Sörmland	10,83
Västmanland	10,88
Skåne	11,18
Västernorrland	11,29
Norrbotten	11,34
Västerbotten	11,35
Halland	**11,40**
Västra Götaland	11,48
Gävleborg	11,51
Östergötland	11,55
Örebro	11,55
Genomsnitt	**11,56**
Dalarna	11,63
Värmland	11,68
Jämtland	11,70
Uppsala	11,71
Jönköping	11,76
Kalmar	11,86
Kronoberg	12,00
Blekinge	12,04
Stockholm	12,08

Uppföljning 2022

- Balanskravsresultatet cirka **+ 1,2 miljarder.**

Större budgetavvikelser:



- Skatteintäkter
- Statsbidrag
- Driftsnämnderna



- Ersättning 10 000 kr till alla medarbetare
- Finansiella kostnader

Prognoser och planeringsförutsättningar 2023

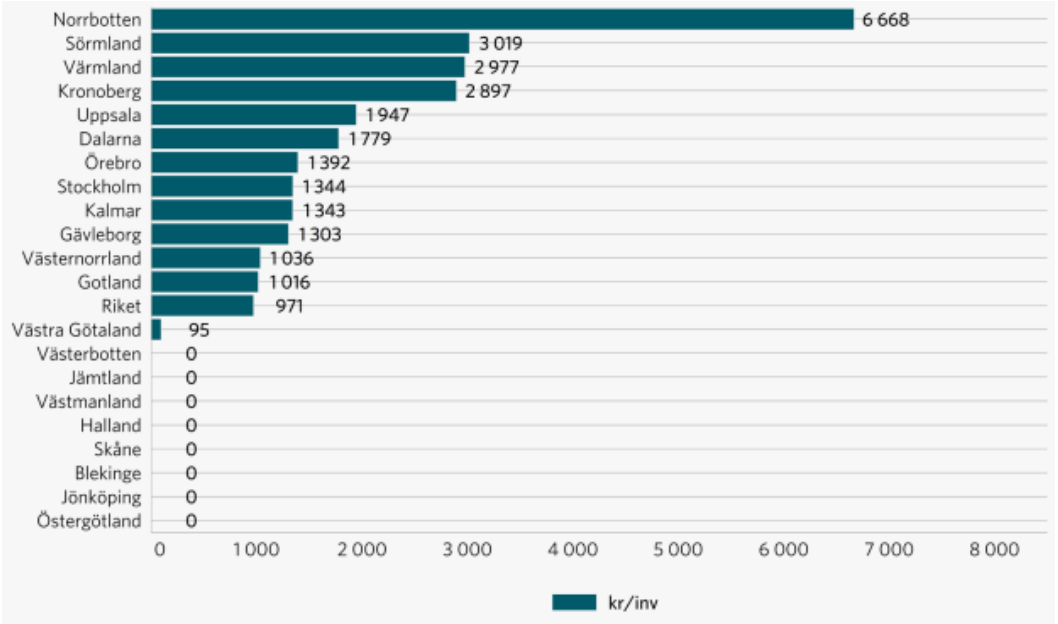
- Region Halland har en **underbalanserad budget** 2023 och 2024, att det vänder upp därefter är helt avhängigt hur samhällsekonomin utvecklas.
- Vi har **goda förutsättningar i Halland** med en hög sysselsättning och en god utveckling av skattekraften.
- Samtidigt behöver vi förhålla oss till omvärlden och dom ekonomiska förutsättningarna och då finns mycket begränsade möjligheter att göra satsningar kommande år.



Resultatbudget, mnkr	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027
Verksamhetens intäkter	1 833	1 854	1 876	1 894	1 913
Verksamhetens kostnader	-13 988	-14 535	-14 657	-15 070	-15 594
Avskrivningar	-425	-448	-474	-498	-501
Verksamhetens nettokostnader	**-12 581**	**-13 130**	**-13 257**	**-13 675**	**-14 182**
Skatteintäkter	9 997	10 489	10 964	11 443	11 942
Generella statsbidrag och utjämning	1 438	1 511	1 545	1 568	1 591
Statsbidrag läkemedel	1 183	1 227	1 284	1 345	1 408
Verksamhetens resultat	**37**	**96**	**536**	**680**	**759**
Finansiella intäkter	75	75	75	75	75
Finansiella kostnader	-415	-369	-207	-180	-187
Resultatbudget efter finansiella poster	**-303**	**-197**	**404**	**575**	**647**

Regelverk – underskott ska återställas inom tre år

- Ska ha en god ekonomisk hushållning i vår verksamhet.
- Intäkterna ska överstiga kostnaderna.
- Negativt balanskravsresultat ska återställas inom tre år.
- Undantag vid synnerliga skäl eller användande av resultatutjämningsreserv.
- Region Halland har en stark finansiell ställning.




Region Halland

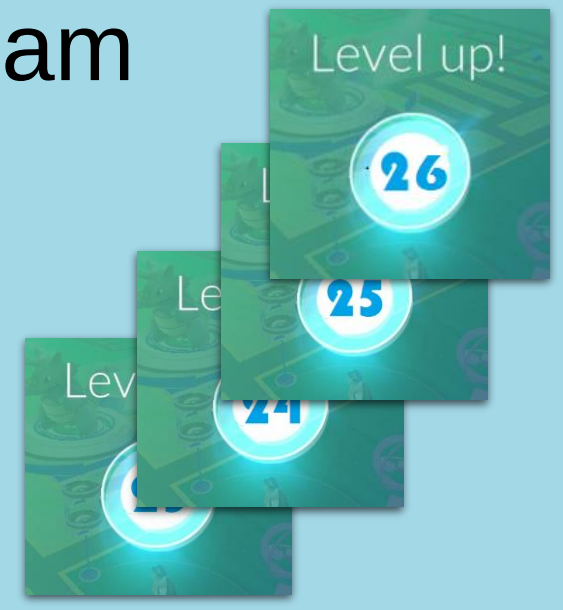
Accelerera digital transformation

IT- och digitaliseringsdirektör Måns Arnrup

Region Halland

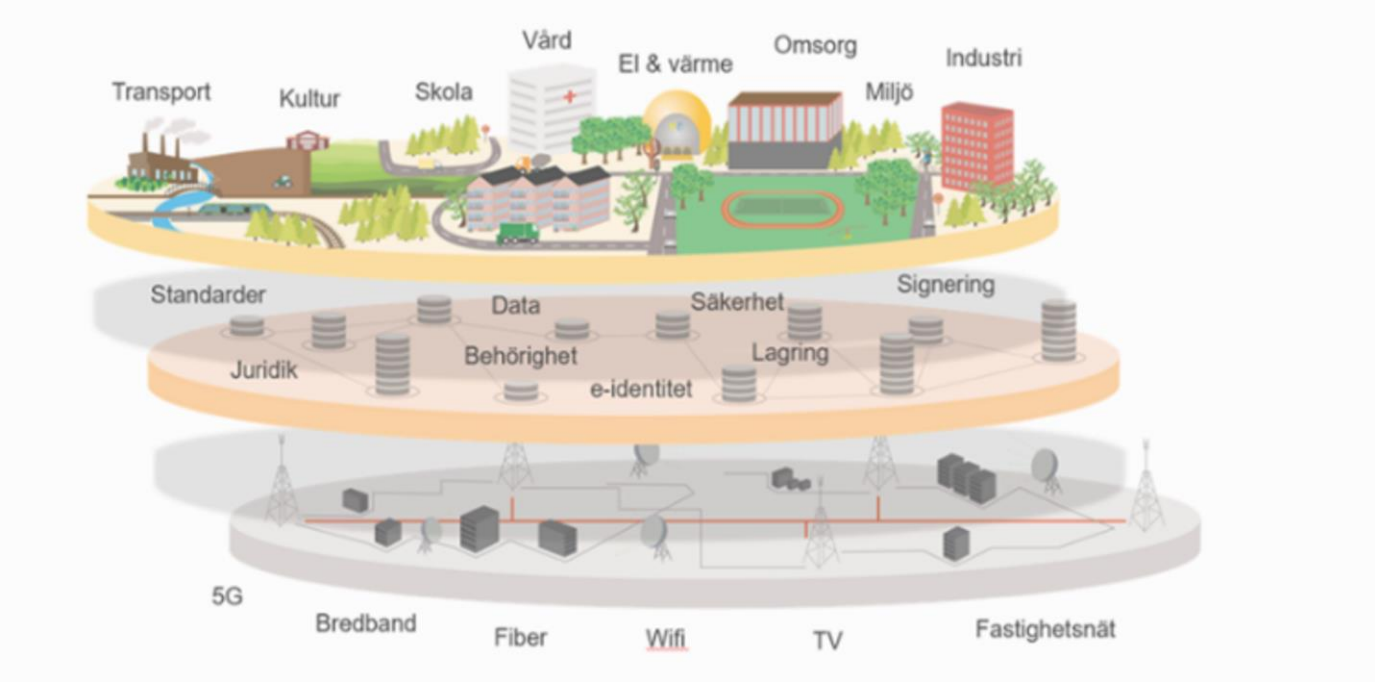
”

När färre ska försörja fler, tillgången till kompetenta händer allt mer begränsad och hållbarhet är en livsnödvändighet **måste** vi hitta nya vägar fram



Innehåll

- Varför är digitalisering viktigt?
- Vad är vägen framåt för oss?
- Hur arbetar vi med uppgiften i Region Halland



Varför behöver Region Halland öka den digitala utvecklingen?



- Demografi kräver: Högre utväxling per krona
- Kompetensbrist kräver: Högre utväxling per medarbetare
- Hållbarheten inte förhandlingsbar

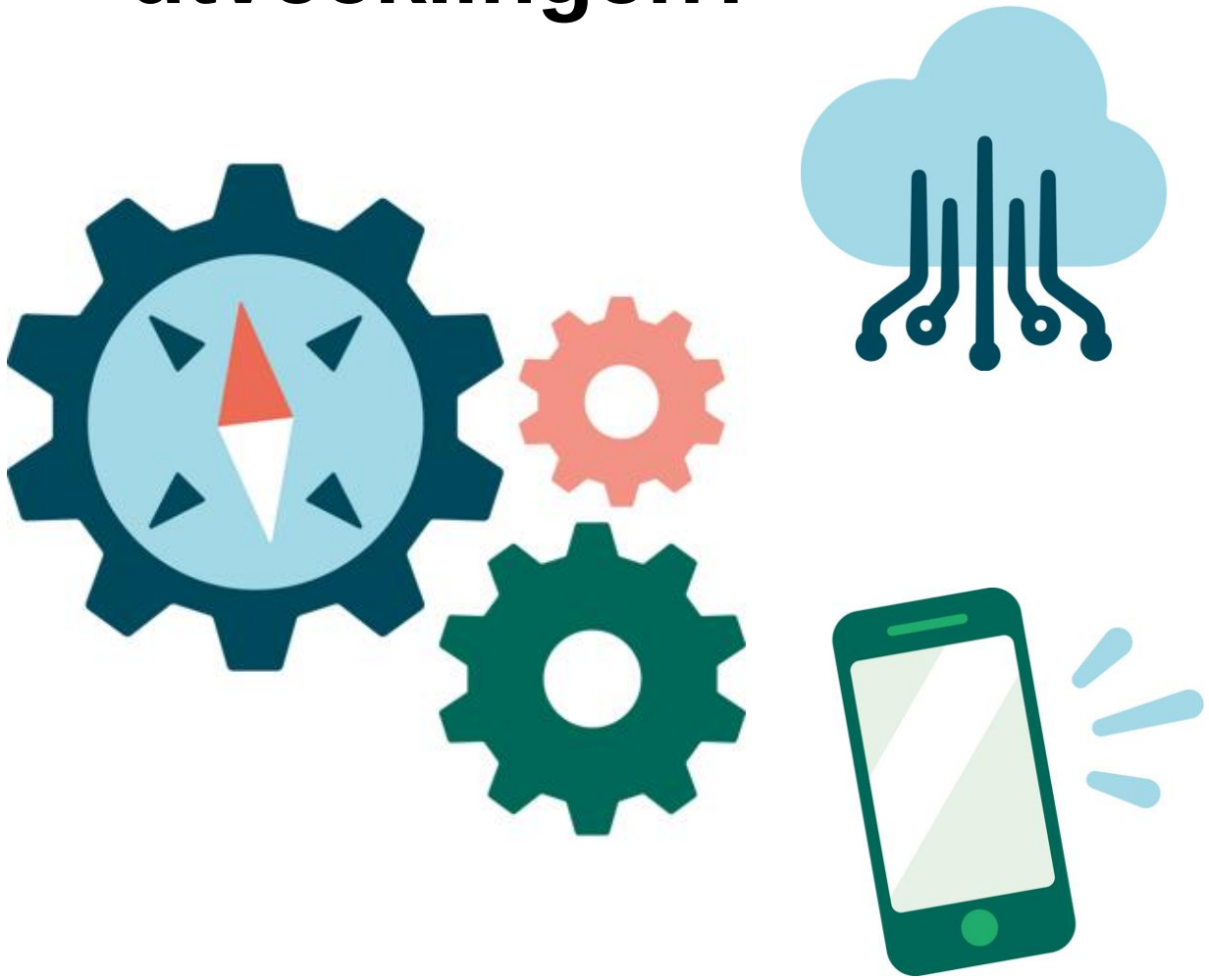








Varför behöver Region Halland öka den digitala utvecklingen?



- Demografi kräver: Högre utväxling per krona
- Kompetensbrist kräver: högre utväxling per medarbetare
- Hållbarheten inte förhandlingsbar

- **Hallänningen förutsätter att vi är ett med vår samtid**

Varför behöver Region Halland öka den digitala utvecklingen?

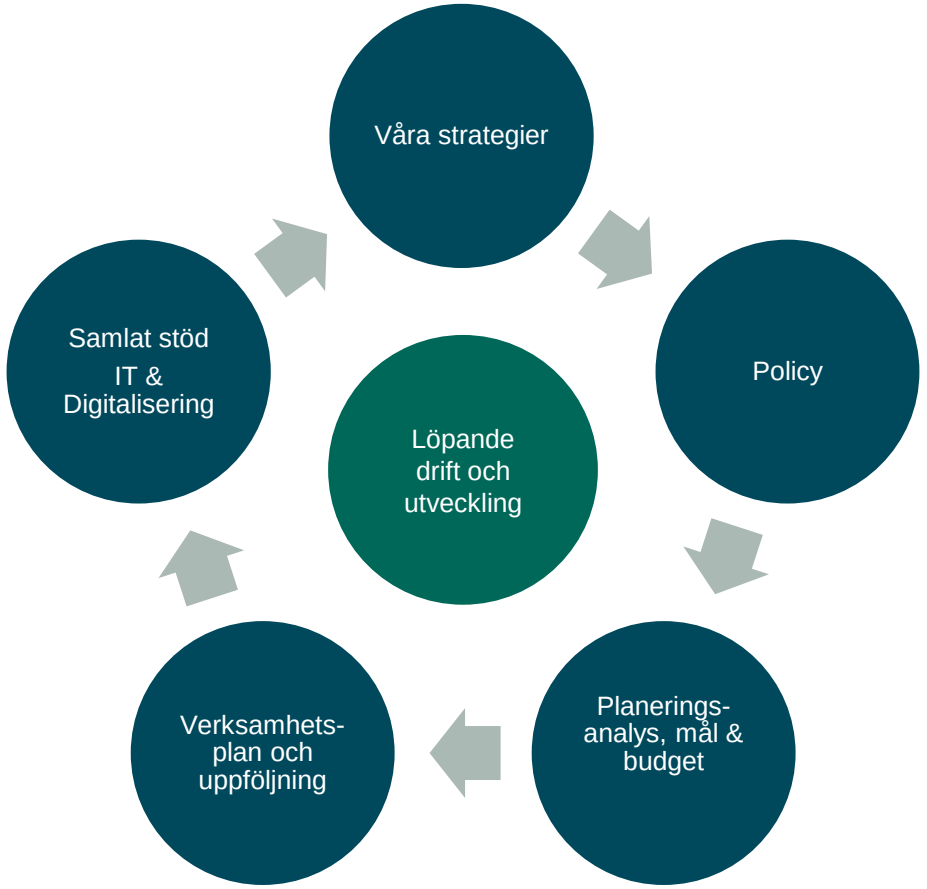


- Demografi kräver: Högre utväxling per krona
- Kompetensbrist kräver: högre utväxling per medarbetare
- Hållbarheten inte förhandlingsbar
- Hallänningen förutsätter att vi är ett med vår samtid

- **Stå emot dem som inte vill oss väl**

Vad är vägen framåt för oss?

Hur hänger det ihop?



Smartare och enklare vardag

- Interagera bättre med oss digitalt
- Förbättra kvalitet och resursanvändning
- Patient- och invånarinvolvering, AI, automatisering och andra smarta tjänster.
- Hantera informationssäkerhetsrisker
- FVIS – Framtidens vårdinformationsstöd



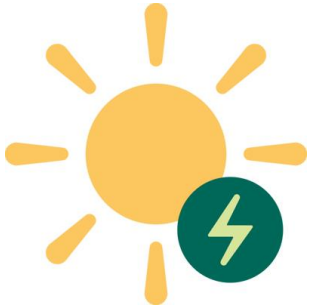




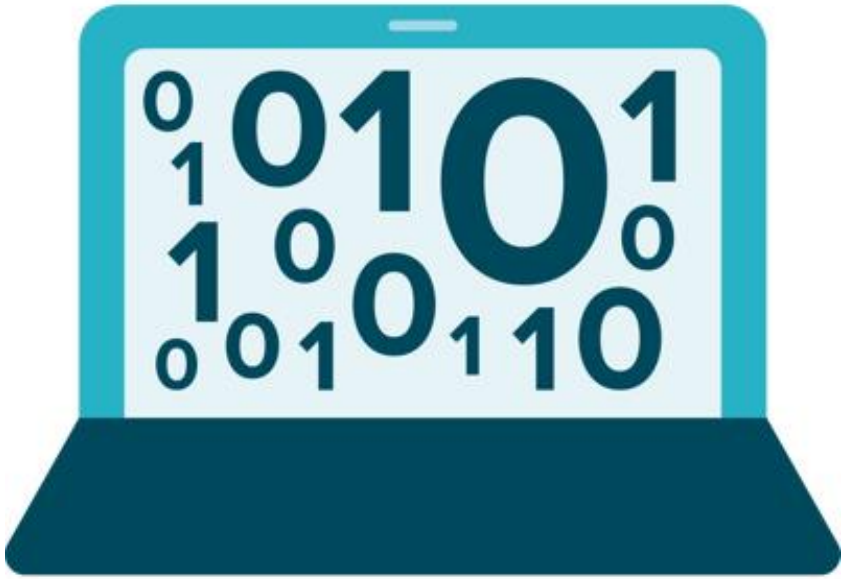




Informationsdrivna verksamheter



- Data som gynnar goda arbetsprocesser - faktabaserade beslut.
- Rätt information till rätt aktör, vid rätt tillfälle.
- Data till andra aktörer - stärka samhällsutvecklingen genom samskapande
- Ledande inom AI och informationsdriven utveckling - god samverkan med andra ledande aktörer.











”

Stärkt innovationskraft och samverkan

Regionalt ledarskap i digital transformation skapar förutsättningar för enklare, öppnare och effektivare samhällsservice i hela Halland

”

Uppdraget:

Att tillhandahålla en smart och enkel digital vardag för våra interna och externa målgrupper baserad på en god användarupplevelse och en stabil och säker drift.

Vi ska arbeta för att öka organisationens digitala förmåga och möjliggöra innovation och digital utveckling.


Region Halland

En riktigt god arbetsgivare

Tf HR-direktör Indre Grimpe

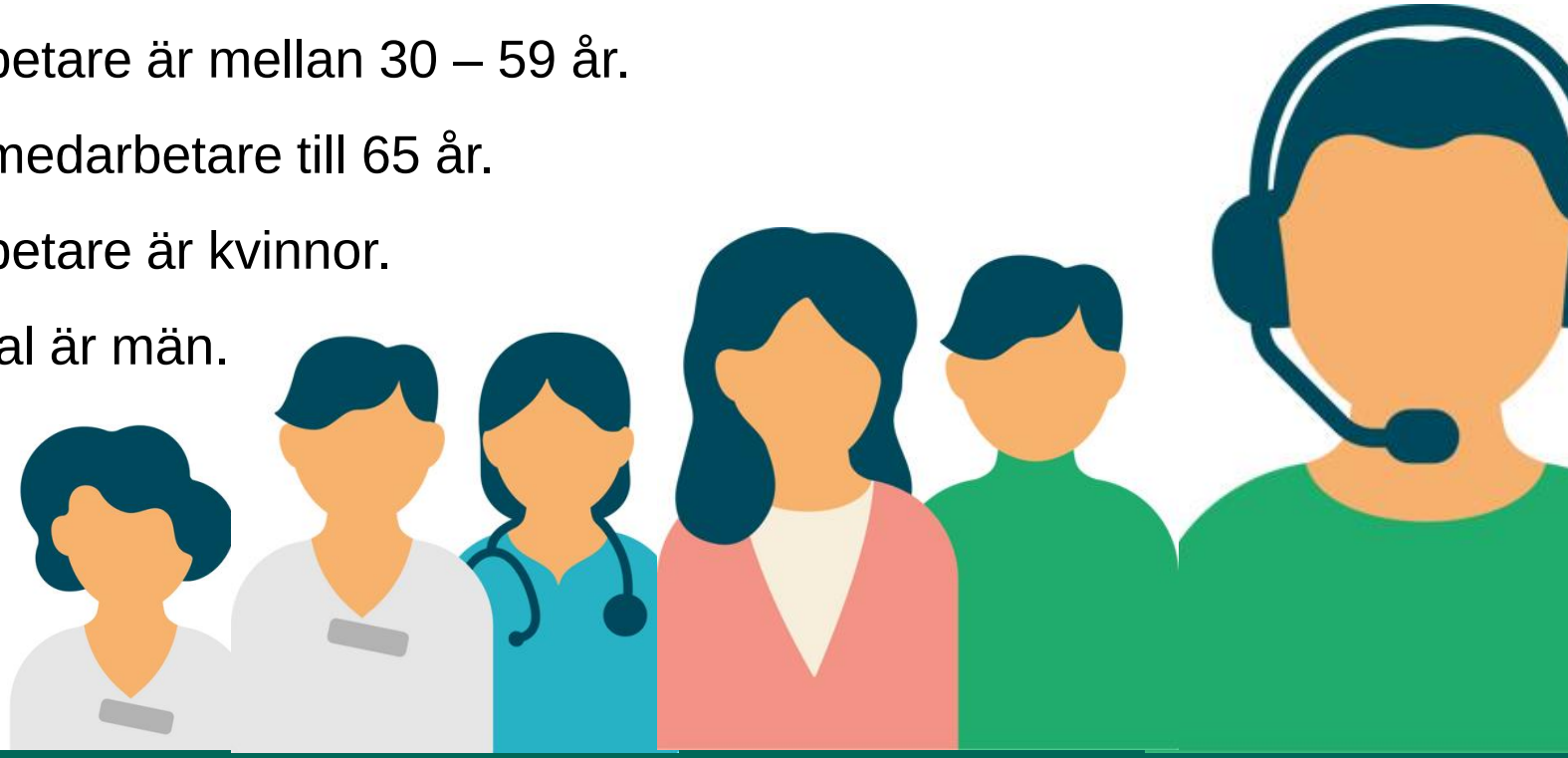
Region Halland

Innehåll

- Region Halland och våra medarbetare
- Varför väljer man en viss arbetsgivare?
- Kompetensförsörjning idag och imorgon
- Summering

Region Halland och våra medarbetare

- Över 8 000 medarbetare inom 370 olika yrken
- 71 procent av regionens medarbetare har eftergymnasial utbildning.
- 75 procent av regionens medarbetare är mellan 30 – 59 år.
- I genomsnitt arbetar regionens medarbetare till 65 år.
- 79 procent av regionens medarbetare är kvinnor.
- 75 procent av all teknisk personal är män.

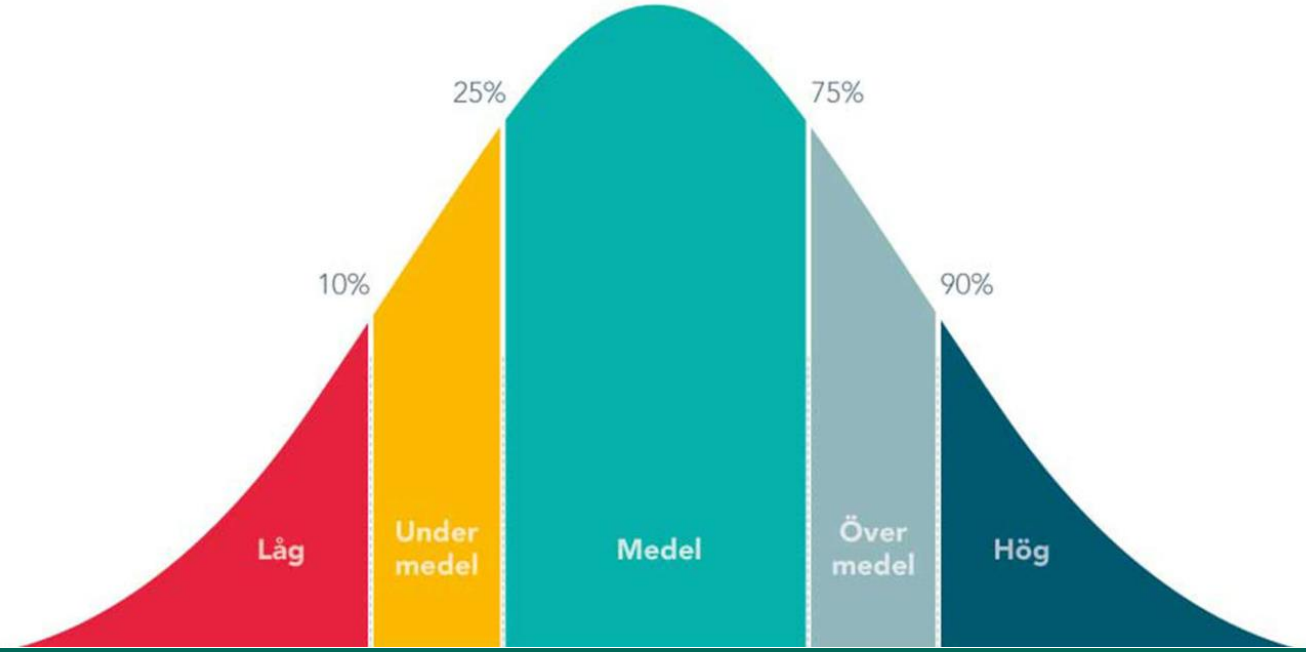


Region Halland och våra medarbetare

- Hög motivation och starkt medarbetarengagemang som håller sig över tid.
- God organisatorisk och social arbetsmiljö.
- Sjukfrånvaro i nivå med rikets genomsnitt bland regioner,
- Personalomsättning i nivå med rikets genomsnitt bland regioner.
- Konkurrensmässiga löner och personalförmåner.



Det finns samtidigt stora variationer…



Varför väljer man en viss arbetsgivare?

Varför väljer man en viss arbetsgivare?

1. Trevlig arbetsmiljö (69%)
2. Intressanta arbetsuppgifter (61%)
3. Balans mellan jobb och fritid (61%)
4. Attraktiv lön och förmåner (56%)
5. Anställningstrygghet (55%)

Källa: Randstad Employer brand research 2022

Nästa generation i arbetslivet





Generation Z – unga födda mellan 1995 och 2005 – är snabba på att inhämta kunskap och tekniskt mer välutrustade än någon generation tidigare. De ser mot arbetslivet med blandade känslor.

De ställer höga krav – både på arbetsgivare och på sig själva – och oroar sig över att inte räcka till. Men de har också ambitioner att skapa den nya världen, med vägledande ideal både i det lilla och det stora.





Källa *Kairos Future*

Nästa generation i arbetslivet

Lockas av

- Omtänksam arbetsgivare
- Bra chef
- Anställningstrygghet
- Öppet arbetsklimat
- Meningsfullt arbete

Stannar för

- Känslan att uträtta något
- Uppskattning och bekräftelse
- Möjlighet att utvecklas
- Omtänksam arbetsgivare
- Öppet arbetsklimat



Källa
Kairos Future

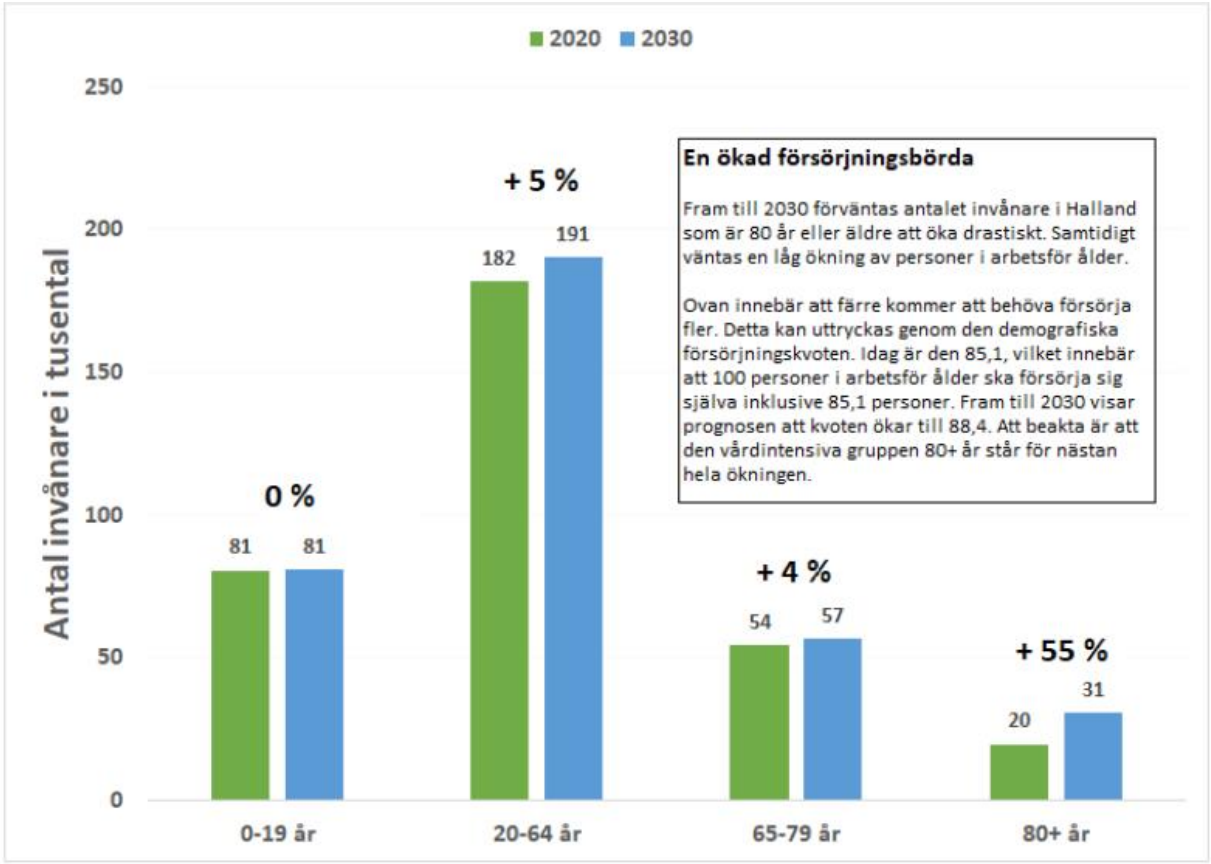
”

Kompetensförsörjningen är och fortsätter vara en stor utmaning för Region Halland

”

Region Halland har ett bra utgångsläge med högt medarbetarengagemang och goda resultat i olika nationella jämförelser och mätningar

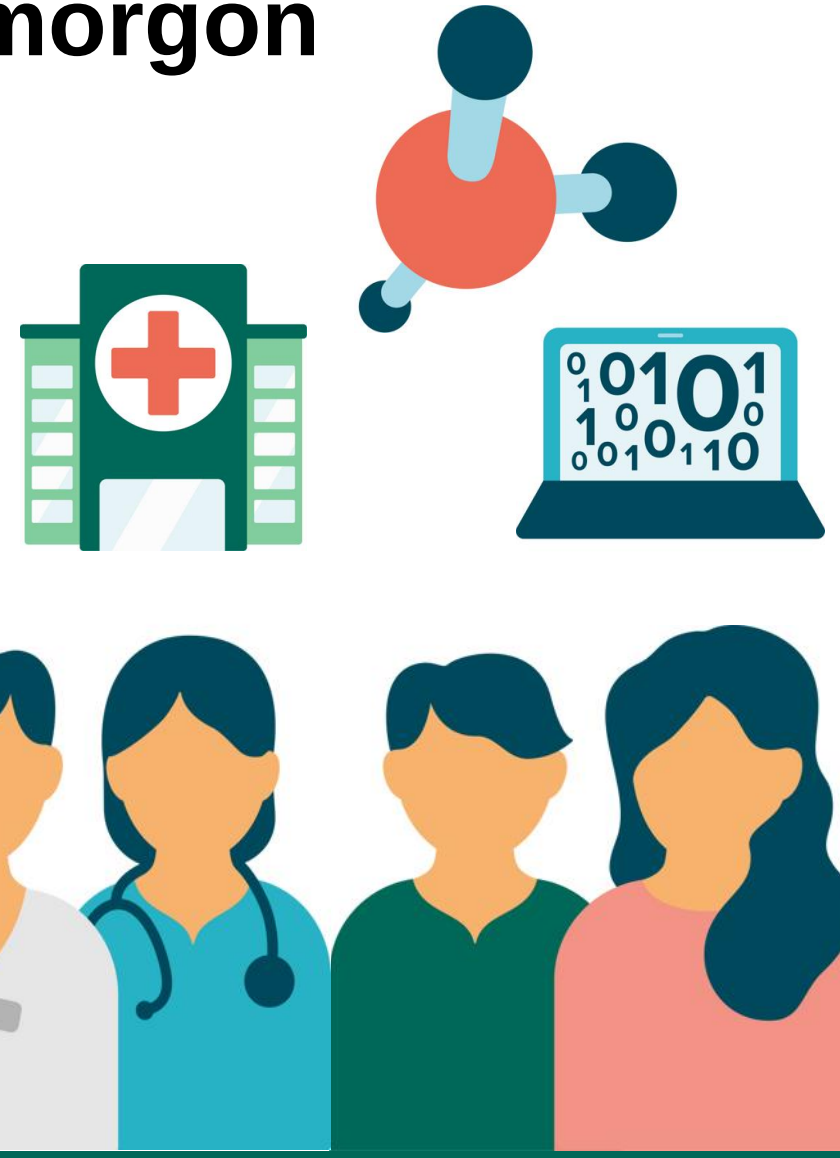
Att vara en ”attraktiv arbetsgivare” räcker inte för att lösa framtidens kompetensförsörjning



Vi måste också förändra våra sätt att arbeta så att den kompetens och de medarbetare vi har räcker till mer

Kompetensförsörjning idag och imorgon

- Behovet av välfärdstjänster ökar i en betydligt högre utsträckning än tillgången på kompetens.
- När bristen på arbetskraft ökar behöver rekryteringsbehoven minska genom att behålla och använda medarbetares kompetens på rätt sätt.
- Fler behöver arbeta längre och nya medarbetare behöver söka sig till Region Halland.
- För att hälso- och sjukvården ska fungera behövs inte bara läkare, sjuksköterskor och undersköterskor. Det behövs även IT- och systemtekniker, ingenjörer, lärare och en rad andra professioner.



Summering

- Region Halland är en av Hallands största arbetsgivare och sysselsätter en stor mängd olika yrkesgrupper.
- På en övergripande nivå uppvisar Region Halland bra resultat inom arbetsmiljö, konkurrensmässiga lön- och anställningsförmåner samt en god förmåga att kompetensförsörja sina verksamheter.
- Samtidigt har personalomsättningen, sjukfrånvaron och kostnaden för inhyrd personal ökat kontinuerligt sedan pandemin.
- Dessutom kommer färre nu behöva vårda allt fler när andelen äldre invånare med mer komplexa vårdbehov ökar.
- Sammantaget är det en allt svårare utmaning som regionen ställs inför.


Region Halland